



# भारत का राजपत्र

## The Gazette of India

असाधारण

### EXTRAORDINARY

भाग II—खण्ड 3—उप-खण्ड (i)

PART II—Section 3—Sub-section (i)

प्राधिकार से प्रकाशित

### PUBLISHED BY AUTHORITY

सं. 213]

नई दिल्ली, बृहस्पतिवार, अप्रैल 17, 2014/चैत्र 27, 1936

No. 213]

NEW DELHI, THURSDAY, APRIL 17, 2014/CHAITRA 27, 1936

### वस्त्र मंत्रालय

(हथकरघा विकास आयुक्त कार्यालय)

### अधिसूचना

नई दिल्ली, 16 अप्रैल, 2014

**सा.का.नि. 283(अ).**—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परंतुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और बुनकर सेवा केन्द्र और भारतीय हथकरघा प्रौद्योगिकी (समूह क और समूह ख राजपत्रित पद) भर्ती नियम, 1979 को उन बातों के सिवाय अधिक्रांत करते हुए, जिनका संबंध निदेशक (संस्थान), उपनिदेशक (बुनाई), उपनिदेशक (डिजाइन), उपनिदेशक (प्रसंस्करण), उपनिदेशक ग्रेड-1(बुनाई), सहायक निदेशक ग्रेड-1(डिजाइन), सहायक निदेशक ग्रेड-1 (प्रसंस्करण), ज्येष्ठ व्याख्याता टैक्सटाइल रसायन विज्ञान, ज्येष्ठ व्याख्याता बुनाई, ज्येष्ठ व्याख्याता टैक्सटाइल प्रौद्योगिकी, ज्येष्ठ व्याख्याता टैक्सटाइल डिजाइन, कनिष्ठ व्याख्याता टैक्सटाइल रसायन विज्ञान, कनिष्ठ व्याख्याता (टैक्सटाइल) और सहायक निदेशक ग्रेड- 2 (गैर तकनीकी) के पद से है जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया है या करने से लोप किया गया है, वस्त्र मंत्रालय, बुनकर सेवा केन्द्र और हथकरघा विकास आयुक्त के संगठन के अधीन समूह क और समूह ख पदों पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :--

**1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.**—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम वस्त्र मंत्रालय, बुनकर सेवा केन्द्र और भारतीय हथकरघा प्रौद्योगिकी संस्थान समूह 'क' और समूह 'ख' पद भर्ती नियम, 2014 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

**2. लागू होना।**—ये नियम, इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (1) में विनिर्दिष्ट पदों पर लागू होंगे।

**3. पद की संख्या, वर्गीकरण वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान।**—उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान वह होगा जो उक्त अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट है।

**4. भर्ती की पद्धति, आयु सीमा, अर्हताएं, आदि।**—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो ऊपर अनुसूची के स्तंभ (5) से स्तंभ (13) में विनिर्दिष्ट हैं।

### **5. निरहता।—वह व्यक्ति--**

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित हैं, विवाह किया है या विवाह की संविदा की है; या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह उस व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

**6. शिथिल करने की शक्ति।**—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं, उन्हें लेखबद्ध करके, इन नियमों के किन्हीं उपबंधों को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

**7. व्यावृत्ति।**—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर जारी किए गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

### **अनुसूची**

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतन बैंड और ग्रेड वेतन/वेतनमान	चयन अथवा अचयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
1. निदेशक (संस्थान)	5* (2014)  *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह 'क' राजपत्रित अनुसंचितीय	वेतन बैंड -3, (15600-39100 धन ग्रेड वेतन 7600 रु.)	चयन	50 वर्ष से अनधिक (केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 5 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है।)  आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम,

					मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहोल और स्पीति जिले तथा चम्बा-जिले के पांगी उपखंड, अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्ष्मद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है।)
--	--	--	--	--	---

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अहर्ताएं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अहर्ताएं प्रोत्त्रत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं।	परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो।	भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होंगी या प्रोत्त्रति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता
--	---	--------------------------------	---

(7)	(8)	(9)	(10)
<p><b>अनिवार्य:</b> (i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय या संस्थान से टैक्सटाइल रसायन विज्ञान या टैक्सटाइल प्रसंस्करण में डिग्री या इंजीनियरी स्नातक या प्रौद्योगिकी स्नातक डिग्री के साथ टैक्सटाइल प्रौद्योगिकी या टैक्सटाइल प्रसंस्करण या टैक्सटाइल रसायन विज्ञान में विशेषज्ञता</p> <p>(ii) टैक्सटाइल बुनाई या प्रसंस्करण इकाई या टैक्सटाइल मिल में दस वर्ष का अनुभव जिसमें से पांच वर्ष का अनुभव किसी टैक्सटाइल उत्पादन स्थापन या निगम या संस्थान से में रंजक या ब्लीचिंग या प्रसंस्करण मास्टर/स्पीनिंग या बुनाई मास्टर/शिफ्ट प्रभारी/प्रबंधक के रूप में होना चाहिए और पांच वर्ष का किसी मान्यता प्राप्त संस्थान में टैक्सटाइल रसायन विज्ञान/ब्लीचिंग/रंजन/ मुद्रण /फिनिशिंग के प्रोफेसर/रीडर/व्याख्याता के रूप में पांच वर्ष का अनुभव।</p> <p><b>टिप्पणी 1 -</b> अहर्ताएं, अन्यथा सुअर्हित अभ्यर्थियों की दशा में संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार कारणों को लेखबद्ध करते हुए शिथिल की जा सकती है।</p> <p><b>टिप्पणी 2-</b> अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताएं) संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार कारणों को लेखबद्ध करते हुए अनुमूलित जातियों और अनुमूलित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती हैं जब चयन के किसी प्रक्रम पर संघ लोक सेवा आयोग की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की सम्भावना नहीं है।</p> <p><b>वांछनीय:</b></p> <p>(i) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय या संस्थान से प्रौद्योगिकी निष्णात या टैक्सटाइल प्रौद्योगिकी या टैक्सटाइल प्रसंस्करण या टैक्सटाइल रसायन विज्ञान में</p>	<p>आयु: नहीं अनिवार्य: अहर्ताएं हां</p>	<p>सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए दो वर्ष</p>	<p>40 प्रतिशत प्रोत्त्रति द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है और दोनों के न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा, 60 प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा</p>

डाक्टर ऑफ फिलोसोफी ;  (ii) किसी शैक्षिक संस्था के प्रशासन और प्रबंधन का एक वर्ष का अनुभव ।			
--	--	--	--

प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन किया जाएगा	यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना	भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा
(11)	(12)	(13)
<p><b>प्रोन्नति:</b> ऐसे रीडर (टैक्सटाइल प्रसंस्करण) जिन्होंने वेतन बैंड-3, 15600-39100 रुपए के साथ ग्रेड वेतन 6600 रुपए में नियमित आधार पर पांच वर्ष की सेवा की है और भारतीय हथकरघा प्रौद्योगिकी संस्थान/भारतीय प्रौद्योगिकी संस्थान या किसी अन्य मान्यता प्राप्त संस्थान से पुनर्शर्य पाठ्यक्रम किया है।</p> <p>टिप्पण 1: जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक/पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो, वहां उनके ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परंतु यह तब जब कि उसके द्वारा की गई ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक/पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।</p> <p>टिप्पण 2- प्रोन्नति के लिए न्यूनतम अर्हक सेवा की संगणना करने के प्रयोजन के लिए, किसी अधिकारी द्वारा 1 जनवरी, 2006 से या उस तारीख से, जिसको छठे वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, पूर्व नियमित आधार पर की गई सेवा को उक्त आयोग की सिफारिशों के आधार पर विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान में की गई सेवा समझा जाएगा।</p> <p><b>प्रतिनियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी हैं):-</b> केंद्रीय सरकार/राज्य सरकारों/संघ राज्यक्षेत्रों/पब्लिक सेक्टर उपक्रम / विश्वविद्यालयों/मान्यताप्राप्त अनुसंधान संस्थाओं / अद्वसरकारी या कानूनी/स्वशासी संगठनों के अधीन ऐसे अधिकारी--</p> <p>(क) (I) जिन्होंने मूल काडर या विभाग में नियमित आधार पर सदृश पद धारण किया हुआ है; या</p> <p>(II) जिन्होंने मूल काडर या विभाग में वेतन वेतन बैंड-3,</p>	<p>यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना</p> <p>समूह 'क' विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रौन्नति पर विचार करने के लिए) निम्नलिखित से मिलकर बनेगी।—</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. अध्यक्ष या सदस्य, संघ लोक सेवा आयोग -अध्यक्ष</li> <li>2. हथकरघा विकास आयुक्त - सदस्य</li> <li>3. निदेशक, वस्त्र मंत्रालय - सदस्य</li> </ol> <p>समूह 'क' विभागीय प्रोन्नति समिति (पुष्टि पर विचार करने के लिए) निम्नलिखित से मिलकर बनेगी।—</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. हथकरघा विकास आयुक्त —अध्यक्ष</li> <li>2. निदेशक, वस्त्र मंत्रालय — सदस्य</li> <li>3. अपर विकास आयुक्त (हथकरघा) —सदस्य</li> </ol>	<p>भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा</p> <p>सीधी भर्ती करते समय और प्रतिनियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) पर किसी अधिकारी की नियुक्ति करते समय संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।</p>

15600-39100 रुपए के साथ ग्रेड वेतन 6600 रुपए ग्रेड वेतन के वेतनमान में नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् उस श्रेणी में पांच वर्ष सेवा की है; और स्तंभ (7) के अधीन सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित शैक्षिक अर्हताएं और अनुभव रखते हैं— पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में है, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार, प्रतिनियुक्ति व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे।

[प्रतिनियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है)/संविदा की अवधि, जिसके अन्तर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है)/संविदा पर नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु-सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।]

**टिप्पणी :** प्रतिनियुक्ति/आमेलन आधार नियुक्ति के प्रयोजन के लिए, किसी अधिकारी द्वारा 1 जनवरी, 2006 से या उस तारीख से, जिसको छठे वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनर्रक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, पूर्व नियमित आधार पर की गई सेवा को उक्त आयोग की सिफारिशों के आधार पर विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान में की गई सेवा समझा जाएगा, सिवाय उस दशा के, जहां एक से अधिक पूर्व-पुनर्रक्षित वेतनमानों का सामान्य ग्रेड वेतन या वेतनमानों के साथ एक श्रेणी में विलय हो गया है, और जहां यह लाभ केवल उस पद (उन पदों) के लिए विस्तारित होगा, जिसके (जिनके) लिए वह ग्रेड वेतन या वेतनमान बिना किसी उन्नयन के साधारण प्रतिस्थापन गेड है।

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
2. उप निदेशक (बुनाई)	8* (2014)  *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह 'क' राजपत्रित अननुसचिवीय	वेतन बैंड -3- (15600-39100 धन ग्रेड वेतन 6600 रु.)	चयन	लागू नहीं होता

(7)	(8)	(9)	(10)
लागू नहीं होता।	लागू नहीं होता।	लागू नहीं होता।	प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है।

(11)	(12)	(13)
<p><b>प्रोन्नति:</b> ऐसे सहायक निदेशक ग्रेड-1 (बुनाई) और ज्येष्ठ व्याख्याता (टैक्सटाइल) जिन्होंने वेतन बैंड-3 में 15600-39100/- रुपए के साथ ग्रेड वेतन 5400/- में पांच वर्ष की नियमित सेवा की है और भारतीय हथकरघा प्रौद्योगिकी संस्थान या किसी अन्य मान्यता प्राप्त संस्थान से पुनश्चर्य पाठ्यक्रम किया है।</p> <p><b>टिप्पण 1:</b> प्रोन्नति के लिए पात्रता सूची अधिकारियों द्वारा उनके संबंधित ग्रेड/पद पर विहित अर्हता पूरी करने की तारीख को निर्दिष्ट करते हुए तैयार की जाएगी।</p> <p><b>टिप्पण 2:</b> जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक/पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो, वहां उनके ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परंतु यह तब जब कि उसके द्वारा की गई ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक/पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।</p> <p><b>टिप्पण 3:</b> प्रोन्नति के लिए न्यूनतम अर्हक सेवा की संगणना करने के प्रयोजन के लिए, किसी अधिकारी द्वारा 1 जनवरी, 2006 से या उस तारीख से, जिसको छठे वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, पूर्व नियमित आधार पर की गई सेवा को उक्त आयोग की सिफारिशों के आधार पर विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान में की गई सेवा समझा जाएगा।</p> <p><b>प्रतिनियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है):</b> केंद्रीय सरकार/राज्य सरकारों/संघ राज्य क्षेत्रों/पब्लिक सेक्टर उपक्रम/ मान्यताप्राप्त अनुसंधान संस्थाओं/ अर्द्धसरकारी या स्वशासी संगठनों या कानूनी निकायों के अधीन ऐसे</p>	<p>समूह 'क' विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रौन्नति पर विचार करने के लिए) निम्नलिखित से मिलकर बनेगी:-</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. अध्यक्ष या सदस्य, संघ लोक सेवा आयोग - अध्यक्ष</li> <li>2. हथकरघा विकास आयुक्त - सदस्य</li> <li>3. निदेशक वस्त्र मंत्रालय - सदस्य</li> </ol> <p>समूह 'क' विभागीय प्रोन्नति समिति (पुष्टि पर विचार करने के लिए) निम्नलिखित से मिलकर बनेगी:-</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. हथकरघा विकास आयुक्त - अध्यक्ष</li> <li>2. निदेशक, वस्त्र मंत्रालय - सदस्य</li> <li>3 अपर विकास आयुक्त (हथकरघा) - सदस्य</li> </ol>	<p>सीधी भर्ती करते समय और प्रतिनियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) पर किसी अधिकारी की नियुक्ति करते समय संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।</p>

<p><b>अधिकारी—</b></p> <p>(क) (i) जिन्होंने मूल काडर या विभाग में नियमित आधार पर सदृश पद धारण किया हुआ है ; या</p> <p>(ii) जिन्होंने मूल काडर या विभाग में वेतन वेतन बैंड-3 15600-39100/- रुपए के साथ ग्रेड वेतन 5400/- रुपए ग्रेड वेतन के वेतनमान में नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् उस श्रेणी में पांच वर्ष सेवा की है ; और स्तंभ (7) के अधीन सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित शैक्षिक अर्हताएं और अनुभव रखते हैं।</p> <p>(ख) जो निम्नलिखित शैक्षिक अर्हताएं और अनुभव रखते हैं:-</p> <p>(i) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय या संस्था से टैक्सटाइल प्रौद्योगिकी में डिग्री ;</p> <p>(ii) किसी टैक्सटाइल बुनाई या उत्पादन स्थापन या निगम या संस्था में पांच वर्ष का शिफ्ट प्रभारी के रूप में अनुभव जिसमें से दो वर्ष का अनुभव हथकरघे में होना चाहिए या</p> <p>हथकरघा प्रौद्योगिकी में तीन वर्षीय डिप्लोमा या हथकरघा और टैक्सटाइल प्रौद्योगिकी में किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय या संस्था से डिप्लोमा</p> <p>(iii) किसी टैक्सटाइल बुनाई या उत्पादन स्थापन या निगम या संस्था में सात वर्ष का शिफ्ट प्रभारी के रूप में अनुभव जिसमें से दो वर्ष का अनुभव हथकरघे में होना चाहिए</p> <p>पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में है, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे । इसी प्रकार, प्रतिनियुक्ति प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे ।</p> <p>[प्रतिनियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है)/संविदा की अवधि, जिसके अन्तर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है)/संविदा पर नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी ।]</p> <p>प्रतिनियुक्ति/आमेलन आधार नियुक्ति के प्रयोजन के लिए, किसी अधिकारी द्वारा 1 जनवरी, 2006 से या उस तारीख से, जिसको छठे वेतन आयोग की</p>		
--	--	--

<p>सिफारिशों पर आधारित पुनर्रक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, पूर्व नियमित आधार पर की गई सेवा को उक्त आयोग की सिफारिशों के आधार पर विस्तारित तत्पानी ग्रेड वेतन या वेतनमान में की गई सेवा समझा जाएगा, सिवाय उस दशा के, जहां एक से अधिक पूर्व-पुनर्रक्षित वेतनमानों का सामान्य ग्रेड वेतन या वेतनमानों के साथ एक श्रेणी में विलय हो गया है, और जहां यह लाभ केवल उस पद (उन पदों) के लिए विस्तारित होगा, जिसके (जिनके) लिए वह ग्रेड वेतन या वेतनमान बिना किसी उन्नयन के साधारण प्रतिस्थापन गेड है।</p>		
--	--	--

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
3. उप निदेशक (डिजाइन)	6* (2014)  *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह 'क' राजपत्रित अनुसन्चितीय	वेतन बैंड -3- 15600-39100 धन ग्रेड वेतन 6600 रु0)	चयन	<p>40 वर्ष से अनधिक (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 5 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है।)</p> <p><b>टिप्पणि:</b> आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहोल और स्पीति जिले तथा चम्पा-जिले के पांगी उपखंड, अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है।)</p>

(7)	(8)	(9)	(10)
(i) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय या संस्थान से टैक्सटाइल डिजाइन में डिग्री या टैक्सटाइल डिजाइन एक विषय के साथ ललित कलाओं में डिग्री ;  (ii) टैक्सटाइल डिजाइन, हथकरघा स्थापन या किसी रंजक गृह में रंग और फैशन के पूर्वानुमान के क्षेत्र में पांच वर्ष का व्यावहारिक अनुभव या शिक्षण का सूजन टैक्सटाइल डिजाइन या पैटिंग	नहीं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए एक वर्ष	प्रोत्तिद्वारा जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है और दोनों के न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।

<p><b>या</b></p> <p>(i) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय या संस्थान से टैक्सटाइल डिजाइन के साथ लिलित कला में पांच वर्षीय डिप्लोमा</p> <p>(ii) टैक्सटाइल डिजाइन, हथकरघा स्थापन या किसी रंजक गृह में रंग और फैशन के पूर्वानुमान के क्षेत्र में पांच वर्ष का व्यावहारिक अनुभव या शिक्षण का सृजन टैक्सटाइल डिजाइन या पैटिंग</p> <p><b>टिप्पणी 1</b> - अहंताएं, अन्यथा सुअर्हित अभ्यर्थियों की दशा में संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार कारणों को लेखबद्ध करते हुए शिथिल की जा सकती है।</p> <p><b>टिप्पणी 2</b>- अनुभव संबंधी अर्हता (अहंताएं) संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार कारणों को लेखबद्ध करते हुए अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती हैं जब चयन के किसी प्रक्रम पर संघ लोक सेवा आयोग की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की सम्भावना नहीं है।</p>			
--	--	--	--

(11)	(12)	(13)
<p><b>प्रोन्नति:</b></p> <p>ऐसे सहायक निदेशक ग्रेड-1 (डिजाइन) जिन्होंने वेतन बैंड-3 में 15600-39100/-रुपए के साथ ग्रेड वेतन 5400/- में पांच वर्ष की नियमित सेवा की है और भारतीय हथकरघा प्रौद्योगिकी संस्थान या किसी अन्य मान्यता प्राप्त संस्थान से पुनर्वर्यापाठ्यक्रम किया है।</p> <p><b>टिप्पणी 1:</b> जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक/पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो, वहां उनके ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परंतु यह तब जब कि उसके द्वारा की गई ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक/पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।</p> <p><b>टिप्पणी 2:</b> प्रोन्नति के लिए न्यूनतम अर्हक सेवा की संगणना करने के प्रयोजन के लिए, किसी अधिकारी द्वारा 1 जनवरी, 2006 से या उस तारीख से, जिसको छठे वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, पूर्व नियमित आधार पर की गई सेवा को उक्त आयोग की सिफारिशों के आधार पर विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान में की गई सेवा समझा जाएगा।</p> <p><b>प्रतिनियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है):-</b> केंद्रीय सरकार/राज्य सरकारों/संघ राज्यक्षेत्रों/पब्लिक सेक्टर उपक्रम/</p>	<p>समूह 'क' विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रौन्नति और पुष्टि पर विचार करने के लिए) निम्नलिखित से मिलकर बनेगी:-</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. हथकरघा विकास आयुक्त - अध्यक्ष</li> <li>2. निदेशक, वस्त्र मंत्रालय -सदस्य</li> <li>3 अपर विकास आयुक्त हथकरघा - सदस्य</li> </ol>	<p>सीधी भर्ती करते समय और प्रतिनियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) पर किसी अधिकारी की नियुक्ति करते समय संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।</p>

<p>मान्यताप्राप्त अनुसंधान संस्थाओं/ अद्वैतरकारी या स्वशासी संगठनों या कानूनी निकायों के अधीन ऐसे अधिकारी--</p> <p>(क) (I) जिन्होंने मूल काडर या विभाग में नियमित आधार पर सदृश पद धारण किया हुआ है ; या</p> <p>(II) जिन्होंने मूल काडर या विभाग में वेतन वेतन बैंड-3 15600-39100/-रुपए के साथ ग्रेड वेतन 5400/- रुपए ग्रेड वेतन के वेतनमान में नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् उस श्रेणी में पांच वर्ष सेवा की है ;</p> <p>(ख) स्तंभ (7) के अधीन सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित शैक्षिक अर्हताएं और अनुभव रखते हैं ।</p> <p>पोषक प्रबर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में है, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे । इसी प्रकार, प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे ।</p> <p>[प्रतिनियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है)/संविदा की अवधि, जिसके अन्तर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी । प्रतिनियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है)/संविदा पर नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी ।]</p> <p><b>टिप्पणी-</b> प्रतिनियुक्ति आधार नियुक्ति के प्रयोजन के लिए, किसी अधिकारी द्वारा 1 जनवरी, 2006 से या उस तारीख से, जिसको छठे वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनर्रक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, पूर्व नियमित आधार पर की गई सेवा को उक्त आयोग की सिफारिशों के आधार पर विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान में की गई सेवा समझा जाएगा, सिवाय उस दशा के, जहां एक से अधिक पूर्व-पुनर्रक्षित वेतनमानों का सामान्य ग्रेड वेतन या वेतनमानों के साथ एक श्रेणी में विलय हो गया है, और जहां यह लाभ केवल उस पद (उन पदों) के लिए विस्तारित होगा, जिसके (जिनके) लिए वह ग्रेड वेतन या वेतनमान बिना किसी उन्नयन के साधारण प्रतिस्थापन गेड है ।</p>		
---	--	--

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
4. उपनिदेशक (प्रसंस्करण)	7* (2014) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह 'क' राजपत्रित अननुसन्धानीय	वेतन बैंड -3- 15600-39100 धन ग्रेड वेतन 6600 रु.	चयन	40 वर्ष से अनधिक (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 5 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है।)

**टिप्पणी:** आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायिक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की

				गई अंतिम तारीख होगी । (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहोल और स्पीति ज़िले तथा चम्बा-ज़िले के पांगी उपखंड, अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्ष्मीनाथ के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है।)
--	--	--	--	---

(7)	(8)	(9)	(10)
<p><b>अनिवार्यः</b></p> <p>(i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय या संस्थान से टैक्सटाइल रसायन विज्ञान या टैक्सटाइल प्रसंस्करण में चार वर्षीय स्नातक डिग्री या इंजीनियरी/ टैक्सटाइल प्रसंस्करण या टैक्सटाइल रसायन विज्ञान में किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय या संस्थान से स्नातक डिग्री</p> <p>(ii) शिफ्ट प्रभारी/रंजक/ब्लीचर/फिनिशर/रंजक मास्टर/मुद्रण मास्टर/टैक्सटाइल प्रसंस्करण सहायक/कनिष्ठ या ज्येष्ठ व्याख्याता (टैक्सटाइल प्रसंस्करण)/सहायक निदेशक (प्रसंस्करण)/तकनीकी अधीक्षक (प्रसंस्करण)/पर्यवेक्षक के रूप में किसी टैक्सटाइल प्रसंस्करण कारखाना/प्रसंस्करण या रंजक गृह/रंजक प्रयोगशाला/हथकरघा स्थापन में पांच वर्ष का अनुभव</p> <p><b>टिप्पणी 1</b> - अहंताएं, अन्यथा सुअर्हित अभ्यर्थियों की दशा में संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार कारणों को लेखबद्ध करते हुए शिथिल की जा सकती है।</p> <p><b>टिप्पणी 2-</b> अनुभव संबंधी अहंता (अहंताएं) संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार कारणों को लेखबद्ध करते हुए अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती हैं जब चयन के किसी प्रक्रम पर संघ लोक सेवा आयोग की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की सम्भावना नहीं है।</p>	नहीं	<p>सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए एक वर्ष</p>	80 प्रतिशत प्रोन्त्रति द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है और 20 प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा।

(11)	(12)	(13)
<p><b>प्रोन्त्रति:</b></p> <p>ऐसे सहायक निदेशक ग्रेड-1 (प्रसंस्करण) जिन्होंने वेतन बैंड-3 में 15600-39100 रुपए के साथ ग्रेड वेतन 5400 में पांच वर्ष की नियमित सेवा की है और भारतीय हथकरघा प्रौद्योगिकी संस्थान/भारतीय प्रौद्योगिकी संस्थान या किसी अन्य मान्यताप्राप्त संस्थान से पुनर्शर्य पाठ्यक्रम किया है।</p>	<p>समूह 'क' विभागीय प्रोन्त्रति समिति (प्रोन्त्रति और पुष्टि पर विचार करने के लिए) निम्नलिखित से मिलकर बनेगी:-</p> <p>1. हथकरघा विकास आयुक्त - अध्यक्ष</p>	<p>सीधी भर्ती करते समय और प्रतिनियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) पर किसी अधिकारी की नियुक्ति करते समय संघ लोक सेवा</p>

<p><b>टिप्पण 1:</b> जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक/पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो, वहां उनके ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परंतु यह तब जब कि उसके द्वारा की गई ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक/पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।</p> <p><b>टिप्पण 2:</b> प्रोन्नति के लिए न्यूनतम अर्हक सेवा की संगणना करने के प्रयोजन के लिए, किसी अधिकारी द्वारा 1 जनवरी, 2006 से या उस तारीख से, जिसको छठे वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, पूर्व नियमित आधार पर की गई सेवा को उक्त आयोग की सिफारिशों के आधार पर विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान में की गई सेवा समझा जाएगा।</p> <p><b>प्रतिनियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है):-</b></p> <p>केंद्रीय सरकार/राज्य सरकारों/संघ राज्यक्षेत्रों/पब्लिक सेक्टर उपक्रम/मान्यताप्राप्त अनुसंधान संस्थाओं/अर्द्धसरकारी या स्वशासी संगठनों या कानूनी निकायों के अधीन ऐसे अधिकारी--</p> <p>(क) (I) जिन्होंने मूल काडर या विभाग में नियमित आधार पर सदृश पद धारण किया हुआ है; या</p> <p>(II) जिन्होंने मूल काडर या विभाग में वेतन वेतन बैंड-3 15600-39100 रुपए के साथ ग्रेड वेतन 5400 रुपए ग्रेड वेतन के वेतनमान में नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् उस श्रेणी में पांच वर्ष सेवा की है;</p> <p>(ख) स्तंभ (7) के अधीन सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित शैक्षिक अर्हताएं और अनुभव रखते हैं।</p> <p><b>टिप्पण 1-</b> पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में है, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार, प्रतिनियुक्ति व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे।</p> <p>[प्रतिनियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) संविदा की अवधि, जिसके अन्तर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है)/संविदा पर नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।]</p>	<p>2. निदेशक, वस्त्र मंत्रालय - सदस्य 3 अपर या संयुक्त विकास आयुक्त हथकरघा - सदस्य</p>	<p>आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।</p>
--	--	--

<p><b>टिप्पणी-2</b> प्रतिनियुक्ति आधार नियुक्ति के प्रयोजन के लिए, किसी अधिकारी द्वारा 1 जनवरी, 2006 से या उस तारीख से, जिसको छठे वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनर्रक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, पूर्व नियमित आधार पर की गई सेवा को उक्त आयोग की सिफारिशों के आधार पर विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान में की गई सेवा समझा जाएगा, सिवाय उस दशा के, जहां एक से अधिक पूर्व-पुनर्रक्षित वेतनमानों का सामान्य ग्रेड वेतन या वेतनमानों के साथ एक श्रेणी में विलय हो गया है, और जहां यह लाभ केवल उस पद (उन पदों) के लिए विस्तारित होगा, जिसके (जिनके) लिए वह ग्रेड वेतन या वेतनमान बिना किसी उन्नयन के साधारण प्रतिस्थापन ग्रेड है।</p>		
--	--	--

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
5. सहायक निदेशक ग्रेड 1 (बुनाई)	9* (2014) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह 'क' राजपत्रित अनुसन्धानीय	वेतन बैंड -3- 15600-39100 धन ग्रेड वेतन 5400 रु0)	चयन	लागू नहीं होता।

(7)	(8)	(9)	(10)
लागू नहीं होता।	लागू नहीं होता।	दो वर्ष	<p>प्रोन्नति द्वारा।</p> <p><b>टिप्पणी :</b> पदधारी के प्रतिनियुक्ति पर या लम्बी वीमारी या अद्ययन छुट्टी या किसी अन्य परिस्थिति में एक वर्ष या अधिक अवधि के लिए बाहर रहने के कारण हुई रिक्तियां, केन्द्रीय सरकार के ऐसे अधिकारियों में से प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण द्वारा भरी जा सकेंगी जो -</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>(i) जो नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं; या</li> <li>(ii) वेतन बैंड 2 में 9300-34800 धन ग्रेड वेतन 4600 रुपए में तीन वर्ष की नियमित सेवा रखते हैं और स्तंभ (7) के अधीन सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित शैक्षिक अर्हता और अनुभव रखते हैं।</li> </ul> <p>(प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अन्तर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।</p>

(11)	(12)	(13)
<p><b>प्रोन्नति:</b> ऐसे तकनीकी अधीक्षक (बुनाई) जिन्होंने वेतन बैंड 2 में 9300-34800 धन ग्रेड वेतन 4200 रुपए के साथ ग्रेड वेतन 5400 में आठ वर्ष की नियमित सेवा की है और भारतीय हथकरघा प्रौद्योगिकी संस्थान या किसी अन्य मान्यताप्राप्त संस्थान से पुनर्शर्य पाठ्यक्रम किया है।</p> <p><b>टिप्पण 1:</b> जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक/पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो, वहां उनके ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परंतु यह तब जब कि उसके द्वारा की गई ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक/पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।</p> <p><b>टिप्पण 2 :</b> प्रोन्नति के लिए न्यूनतम अर्हक सेवा की संगणना करने के प्रयोजन के लिए, किसी अधिकारी द्वारा 1 जनवरी, 2006 से या उस तारीख से, जिसको छठे वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, पूर्व नियमित आधार पर की गई सेवा को उक्त आयोग की सिफारिशों के आधार पर विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान में की गई सेवा समझा जाएगा।</p>	<p>समूह 'क' विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति पर विचार करने के लिए) निम्नलिखित से मिलकर बनेगी:-</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. अध्यक्ष या सदस्य, संघ लोक सेवा आयोग - अध्यक्ष</li> <li>2. हथकरघा विकास आयुक्त - सदस्य</li> <li>3. निदेशक वस्त्र मंत्रालय -सदस्य</li> </ol>	<p>संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।</p>

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
6. सहायक निदेशक ग्रेड 1 (डिजाइन)	9* (2014) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह 'क' राजपत्रित अननुसचिवीय	वेतन बैंड -3- 15600-39100 धन ग्रेड वेतन 5400 रु)	चयन	लागू नहीं होता

(7)	(8)	(9)	(10)
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	दो वर्ष	<p>प्रोन्नति द्वारा</p> <p>टिप्पण: पदधारी के प्रतिनियुक्ति पर या लम्बी बीमारी या अध्ययन छुट्टी या किसी अन्य परिस्थिति में एक वर्ष या अधिक अवधि के लिए बाहर रहने के कारण हुई रिक्तियां, केन्द्रीय सरकार के ऐसे अधिकारियों में से प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण द्वारा भरी जा सकेंगी जो -</p>

		<p>(i) जो नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं; या</p> <p>(ii) वेतन बैंड 2 में 9300-34800 धन ग्रेड वेतन 4600 रुपए में तीन वर्ष की नियमित सेवा रखते हैं और स्तंभ (7) के अधीन सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित शैक्षिक अर्हता और अनुभव रखते हैं।</p> <p>(प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अन्तर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर वाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।)</p>
--	--	--

(11)	(12)	(13)
<p><b>प्रोन्नति:</b> ऐसे तकनीकी अधीक्षक (बुनाई) जिन्होंने वेतन बैंड 2 में 9300-34800 धन ग्रेड वेतन 4200 रुपए में आठ वर्ष की नियमित सेवा की है और भारतीय हथकरघा प्रौद्योगिकी संस्थान या राष्ट्रीय फैशन प्रौद्योगिकी संस्थान या राष्ट्रीय डिजाइन संस्थान या किसी अन्य मान्यताप्राप्त संस्थान से पुनर्वर्य पाठ्यक्रम किया है।</p> <p><b>टिप्पण 1:</b> जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक/पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो, वहां उनके ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परंतु यह तब जब कि उसके द्वारा की गई ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक/पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।</p> <p><b>टिप्पण 2 :</b> प्रोन्नति के लिए न्यूनतम अर्हक सेवा की संगणना करने के प्रयोजन के लिए, किसी अधिकारी द्वारा 1 जनवरी, 2006 से या उस तारीख से, जिसको छठे वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, पूर्व नियमित आधार पर की गई सेवा को उक्त आयोग की सिफारिशों के आधार पर विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान में की गई सेवा समझा जाएगा।</p>	<p><b>समूह 'क' विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति और पुष्टि पर विचार करने के लिए)</b></p> <p><b>निम्नलिखित से मिलकर बनेगी:-</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. अध्यक्ष या सदस्य, संघ लोक सेवा आयोग - अध्यक्ष</li> <li>2. हथकरघा विकास आयुक्त - सदस्य</li> <li>3. निदेशक, वस्त्र मंत्रालय - सदस्य</li> </ol>	<p>प्रत्येक अवसर पर संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।</p>

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
7. सहायक निदेशक ग्रेड-1 (प्रसंस्करण)	12* (2014) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह 'क' राजपत्रित अनुसूचितीय	वेतन बैंड -3- 15600-39100 धन ग्रेड वेतन 5400 ₹0)	चयन	35 वर्ष से अनधिक (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 5 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है।) <b>टिप्पणि:</b> आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहोल और स्पीति ज़िले तथा चम्बा-ज़िले के पांगी उपखंड, अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्ष्मीद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है।)

(7)	(8)	(9)	(10)
अनिवार्यः (i) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय या संस्थान से टैक्सटाइल रसायन विज्ञान या टैक्सटाइल प्रसंस्करण में चार वर्षीय स्नातक डिग्री या इंजीनियरी/ टैक्सटाइल प्रसंस्करण या टैक्सटाइल रसायन विज्ञान में किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय या संस्थान से स्नातक डिग्री (ii) शिफ्ट प्रभारी/रंजक/ब्लीचर/फिनिशर/रंजक मास्टर/मुद्रण मास्टर/टैक्सटाइल प्रसंस्करण सहायक/कनिष्ठ या ज्येष्ठ व्याख्याता(टैक्सटाइल प्रसंस्करण)/सहायक निदेशक (प्रसंस्करण)/तकनीकी अधीक्षक (प्रसंस्करण)/पर्यवेक्षक के रूप में किसी टैक्सटाइल प्रसंस्करण कारखाना/प्रसंस्करण या रंजक गृह/रंजक प्रयोगशाला/हथकरघा स्थापन में पांच वर्ष का अनुभव	नहीं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए एक वर्ष	प्रोब्रति द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक सविदा भी है और दोनों के न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।

**टिप्पणि 1-** अहंताएं, अन्यथा सुअर्हित अभ्यर्थियों की दशा में संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार कारणों को लेखबद्ध करते हुए शिथिल की जा सकती है।

**टिप्पणि 2-** अनुभव संबंधी अहंता (अहंताएं) संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार कारणों को लेखबद्ध करते हुए अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के

अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती हैं जब चयन के किसी प्रक्रम पर संघ लोक सेवा आयोग की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित व्यक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की सम्भावना नहीं है।			
---	--	--	--

(11)	(12)	(13)
<p><b>प्रोन्नति:</b> ऐसे तकनीकी अधीक्षक (प्रसंस्करण) जिन्होंने वेतन बैंड 2 में 9300-34800 धन ग्रेड वेतन 4200 रुपए में आठ वर्ष की नियमित सेवा की है और भारतीय हथकरघा प्रौद्योगिकी संस्थान या किसी अन्य मान्यता प्राप्त संस्थान से पुनर्नव्य पाठ्यक्रम किया है।</p> <p><b>टिप्पण 1:</b> जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक/पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो, वहां उनके ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परंतु यह तब जब कि उसके द्वारा की गई ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक/पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।</p> <p><b>टिप्पण 2:</b> प्रोन्नति के लिए न्यूनतम अर्हक सेवा की संगणना करने के प्रयोजन के लिए, किसी अधिकारी द्वारा 1 जनवरी, 2006 से या उस तारीख से, जिसको छठे वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, पूर्व नियमित आधार पर की गई सेवा को उक्त आयोग की सिफारिशों के आधार पर विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान में की गई सेवा समझा जाएगा।</p> <p><b>प्रतिनियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है):</b> केंद्रीय सरकार या राज्य सरकारों या संघ राज्यक्षेत्रों या पब्लिक सेक्टर उपक्रम या विश्वविद्यालयों या मान्यताप्राप्त अनुसंधान संस्थाओं या अर्द्धसरकारी या स्वशासी संगठनों या कानूनी निकायों के अधीन ऐसे अधिकारी—</p> <p>(क) (I) जिन्होंने मूल काडर या विभाग में नियमित आधार पर सदृश पद धारण किया हुआ है; या</p> <p>(II) जिन्होंने मूल काडर या विभाग में वेतन वेतन बैंड-3, 9300-34800/-रुपए के साथ ग्रेड वेतन 4600/- रुपए ग्रेड वेतन या समतुल्य वेतनमान में नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् उस श्रेणी में तीन वर्ष सेवा की है;</p> <p>(III) जिन्होंने मूल काडर या विभाग में वेतन, वेतन बैंड-3, 9300-34800/-रुपए के साथ ग्रेड वेतन 4200/- रुपए ग्रेड वेतन या समतुल्य वेतनमान में नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् उस श्रेणी में आठ वर्ष सेवा की है;</p> <p>(ख) स्तंभ (7) के अधीन सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के</p>	<p>समूह 'क' विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रौन्नति पर विचार करने के लिए) निम्नलिखित से मिलकर बनेगी:—</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. अध्यक्ष या सदस्य, संघ लोक सेवा आयोग - अध्यक्ष</li> <li>2. हथकरघा विकास आयुक्त - सदस्य</li> <li>3. अपर या संयुक्त हथकरघा विकास आयुक्त -सदस्य</li> </ol> <p>समूह 'क' विभागीय प्रोन्नति समिति (पुष्टि पर विचार करने के लिए) निम्नलिखित से मिलकर बनेगी:—</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. हथकरघा विकास आयुक्त - अध्यक्ष</li> <li>2. निदेशक, वस्त्र मंत्रालय - सदस्य</li> <li>3 अपर या संयुक्त हथकरघा विकास आयुक्त - सदस्य</li> </ol>	<p>प्रत्येक अवसर पर संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।</p>

<p>लिए विहित शैक्षिक अर्हताएं और अनुभव रखते हैं।</p> <p><b>टिप्पणी 1:</b> पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में है, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार, प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे।</p> <p>(प्रतिनियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है)/संविदा की अवधि, जिसके अन्तर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है)/संविदा पर नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।)</p> <p><b>टिप्पणी :</b> प्रतिनियुक्ति आधार नियुक्ति के प्रयोजन के लिए, किसी अधिकारी द्वारा 1 जनवरी, 2006 से या उस तारीख से, जिसको छठे वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, पूर्व नियमित आधार पर की गई सेवा को उक्त आयोग की सिफारिशों के आधार पर विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान में की गई सेवा समझा जाएगा, सिवाय उस दशा के, जहां एक से अधिक पूर्व-पुनरीक्षित वेतनमानों का सामान्य ग्रेड वेतन या वेतनमानों के साथ एक श्रेणी में विलय हो गया है, और जहां यह लाभ केवल उस पद (उन पदों) के लिए विस्तारित होगा, जिसके (जिनके) लिए वह ग्रेड वेतन या वेतनमान बिना किसी उन्नयन के साधारण प्रतिस्थापन ग्रेड है।</p>					
--	--	--	--	--	--

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
8. ज्येष्ठ व्याख्याता (टैक्सटाइल)	8* (2014) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह 'क' राजपत्रित अननुसन्धानीय	वेतन बैंड -3- 15600-39100 धन ग्रेड वेतन 5400 रु.)	चयन	35 वर्ष से अनधिक (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवाओं के लिए 5 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है।)

**टिप्पणी:** आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति

				जिले तथा चम्बा-जिले के पांगी उपखंड, अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्ष्मीद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है।)
--	--	--	--	--

(7)	(8)	(9)	(10)
<p><b>अनिवार्यः</b></p> <p>(i) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय या संस्थान से टैक्सटाइल प्रौद्योगिकी या टैक्सटाइल इंजीनियरी में डिग्री</p> <p>(ii) टैक्सटाइल बुनाई संस्थान में या शिफ्ट प्रभारी/अनुदेशक के रूप में किसी टैक्सटाइल उत्पादन स्थापन या निगम या संस्थान में तीन वर्ष का व्यावहारिक अनुभव जिसमें से कम से कम एक वर्ष का अनुभव हथकरघे में होना चाहिए या</p> <p>(i) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय या संस्थान से हथकरघा प्रौद्योगिकी में तीन वर्षीय डिप्लोमा या हथकरघा या टैक्सटाइल प्रौद्योगिकी में तीन वर्षीय डिप्लोमा ।</p> <p>(ii) टैक्सटाइल बुनाई संस्थान में या शिफ्ट प्रभारी/अनुदेशक के रूप में किसी टैक्सटाइल उत्पादन स्थापन या निगम या संस्थान में पांच वर्ष का व्यावहारिक अनुभव जिसमें से कम से कम एक वर्ष का अनुभव हथकरघे में होना चाहिए</p> <p><b>टिप्पणि 1:</b> अर्हताएं, अन्यथा सुअर्हित अभ्यर्थियों की दशा में सघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार कारणों को लेखबद्ध करते हुए शिथिल की जा सकती है।</p> <p><b>टिप्पणि 2:</b> अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताएं) सघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार कारणों को लेखबद्ध करते हुए अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती हैं जब चयन के किसी प्रक्रम पर संघ</p>	<p>आयु: हाँ</p> <p>अनिवार्य अर्हताएं—नहीं</p>	<p>सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों और प्रौन्हतों के लिए एक वर्ष</p>	<p>20 प्रतिशत प्रोन्हति द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) और 80 प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा ।</p>

<p>लोक सेवा आयोग की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित व्यक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की सम्भावना नहीं है।</p>			
---	--	--	--

(11)	(12)	(13)
<p><b>प्रोन्नति:</b> ऐसे ज्येष्ठ व्याख्याता (टैक्सटाइल) जिन्होंने वेतन बैंड 2 में 9300-34800 धन ग्रेड वेतन 4600 रुपए में तीन वर्ष की नियमित सेवा की है और भारतीय हथकरघा प्रौद्योगिकी संस्थान या किसी अन्य मान्यता प्राप्त संस्थान से पुनर्शक्त्या पाठ्यक्रम किया है।</p> <p><b>टिप्पण 1:</b> जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक/पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो, वहां उनके ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परंतु यह तब जब कि उसके द्वारा की गई ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक/पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।</p> <p><b>टिप्पण 2:</b> प्रोन्नति के लिए न्यूनतम अर्हक सेवा की संगणना करने के प्रयोजन के लिए, किसी अधिकारी द्वारा 1 जनवरी, 2006 से या उस तारीख से, जिसको छठे वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, पूर्व नियमित आधार पर की गई सेवा को उक्त आयोग की सिफारिशों के आधार पर विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान में की गई सेवा समझा जाएगा।</p> <p><b>प्रतिनियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है):</b> केंद्रीय सरकार या राज्य सरकारों या संघ राज्यक्षेत्रों या पब्लिक सेक्टर उपक्रम या विश्वविद्यालयों या मान्यताप्राप्त अनुसंधान संस्थाओं या अर्द्धसरकारी या स्वशासी संगठनों या कानूनी निकायों के अधीन ऐसे अधिकारी—</p> <p>(क) (I) जिन्होंने मूल काडर या विभाग में नियमित आधार पर सदृश पद धारण किया हुआ है ; या</p> <p>(II) जिन्होंने मूल काडर या विभाग में वेतन वेतन, बैंड-3 9300-34800/-रुपए के साथ ग्रेड वेतन 4600/- रुपए ग्रेड वेतन या समतुल्य वेतनमान में नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात उस श्रेणी में तीन वर्ष सेवा की है;</p> <p>(ख) स्तंभ (7) के अधीन सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित शैक्षिक अर्हताएं और अनुभव रखते हैं।</p>	<p>समूह 'क' विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति पर विचार करने के लिए) निम्नलिखित से मिलकर बनेगी:-</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. अध्यक्ष या सदस्य, संघ लोक सेवा आयोग - अध्यक्ष</li> <li>2. हथकरघा विकास आयुक्त - सदस्य</li> <li>3. निदेशक, वस्त्र मंत्रालय -सदस्य</li> </ol> <p>समूह 'क' विभागीय प्रोन्नति समिति (पुष्टि पर विचार करने के लिए) निम्नलिखित से मिलकर बनेगी:-</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. हथकरघा विकास आयुक्त - अध्यक्ष</li> <li>2. निदेशक, वस्त्र मंत्रालय -सदस्य</li> <li>3. अपर हथकरघा विकास आयुक्त - सदस्य</li> </ol>	<p>प्रत्येक अवसर पर संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।</p>

<p>पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में है, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार, प्रतिनियुक्ति व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे।</p> <p>[प्रतिनियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है)/संविदा की अवधि, जिसके अन्तर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर वाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है)/संविदा पर नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु-सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।]</p> <p><b>टिप्पणी :</b> प्रतिनियुक्ति आधार नियुक्ति के प्रयोजन के लिए, किसी अधिकारी द्वारा 1 जनवरी, 2006 से या उस तारीख से, जिसको छठे वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनर्रूपित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, पूर्व नियमित आधार पर की गई सेवा को उक्त आयोग की सिफारिशों के आधार पर विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान में की गई सेवा समझा जाएगा, सिवाय उस दशा के, जहां एक से अधिक पूर्व-पुनर्रूपित वेतनमानों का सामान्य ग्रेड वेतन या वेतनमानों के साथ एक श्रेणी में विलय हो गया है, और जहां यह लाभ केवल उस पद (उन पदों) के लिए विस्तारित होगा, जिसके (जिनके) लिए वह ग्रेड वेतन या वेतनमान बिना किसी उन्नयन के साधारण प्रतिस्थापन गेड है।</p>		
--	--	--

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
9. ज्येष्ठ व्याख्याता (प्रसंस्करण)	4* (2014) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह 'क' राजपत्रित अनुसंचितीय	वेतन बैंड -3- 15600-39100 धन ग्रेड वेतन 5400 रु.	चयन	35 वर्ष से अनधिक (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 5 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है।)

**टिप्पणी:** आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहोल और स्पीति

				जिले तथा चम्बा-जिले के पांगी उपखंड, अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्ष्मीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है।)
--	--	--	--	--

(7)	(8)	(9)	(10)
<p><b>अनिवार्य:</b></p> <p>(i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय या संस्थान से टैक्सटाइल (प्रसंस्करण) या टैक्सटाइल रसायन विज्ञान में डिग्री या इंजीनियरी स्नातक या टैक्सटाइल प्रसंस्करण में प्रौद्योगिकी स्नातक या टैक्सटाइल रसायन विज्ञान में डिग्री।</p> <p>(ii) टैक्सटाइल रसायन विज्ञान/ ब्लीचिंग/ डाइंग/प्रिंटिंग/ फिनिशिंग के व्याख्याता या किसी रंजक गृह/टैक्सटाइल मिल में वैट प्रसंस्करण/फिनिशिंग/टैक्सटाइल की ब्लीचिंग का तीन वर्ष का अनुभव।</p> <p><b>टिप्पणी 1</b> - अर्हताएं, अन्यथा सुअर्हित अभ्यर्थियों की दशा में संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार कारणों को लेखबद्ध करते हुए शिथिल की जा सकती है।</p> <p><b>टिप्पणी 2-</b> अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताएं) संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार कारणों को लेखबद्ध करते हुए अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती हैं जब चयन के किसी प्रक्रम पर संघ लोक सेवा आयोग की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित वर्कियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की सम्भावना नहीं है।</p> <p><b>वांछनीय:</b></p> <p>(i) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय या संस्थान से टैक्सटाइल (प्रसंस्करण) या टैक्सटाइल रसायन विज्ञान में निष्णात डिग्री।</p>	नहीं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों और प्रोन्नतों के लिए एक वर्ष	25 प्रतिशत प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति (जिसके अंतर्गत अन्यकालिक संविदा भी है) और दोनों के न हो सकने पर सीधी भर्ती और 75 प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा।

(11)	(12)	(13)
<p><b>प्रोन्नति:</b></p> <p>ऐसे कनिष्ठ व्याख्याता(टैक्सटाइल प्रसंस्करण) जिन्होंने वेतन बैंड 2 में 9300-34800 धन ग्रेड वेतन 4600 रुपए में तीन वर्ष की नियमित सेवा की है और भारतीय हथकरघा प्रौद्योगिकी संस्थान या किसी अन्य मान्यता प्राप्त संस्थान से पुनर्शर्चर्य पाठ्यक्रम किया है।</p> <p><b>टिप्पणी 1:</b> जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक/पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो, वहां उनके ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परंतु यह तब जब कि उसके द्वारा की गई ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक/पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।</p> <p><b>टिप्पणी 2:</b> प्रोन्नति के लिए न्यूनतम अर्हक सेवा की संगणना करने के प्रयोजन के लिए, किसी अधिकारी द्वारा 1 जनवरी, 2006 से या</p>	<p><b>समूह 'क'</b> विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति पर विचार करने के लिए) निम्नलिखित से मिलकर बनेगी:—</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. अध्यक्ष या सदस्य, संघ लोक सेवा आयोग</li> <li>2. हथकरघा विकास आयुक्त</li> <li>3. निदेशक, वस्त्र मंत्रालय</li> </ol> <p><b>समूह 'क'</b> विभागीय प्रोन्नति समिति (पुष्टि पर विचार करने के लिए) निम्नलिखित से मिलकर बनेगी:—</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. हथकरघा विकास आयुक्त</li> <li>2. निदेशक, वस्त्र मंत्रालय</li> <li>3. अपर हथकरघा विकास आयुक्त</li> </ol>	<p>प्रत्येक अवसर पर संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।</p>

उस तारीख से, जिसको छठे वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनर्रक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, पूर्व नियमित आधार पर की गई सेवा को उक्त आयोग की सिफारिशों के आधार पर विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान में की गई सेवा समझा जाएगा।

**प्रतिनियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है):—**

केंद्रीय सरकार या राज्य सरकारों या संघ राज्यक्षेत्रों या पब्लिक सेक्टर उपकरण या विश्वविद्यालयों या मान्यताप्राप्त अनुसंधान संस्थाओं या अद्विसरकारी या स्वशासी संगठनों या कानूनी निकायों के अधीन ऐसे अधिकारी--

(I) जिन्होंने मूल काडर या विभाग में नियमित आधार पर सदृश पद धारण किया हुआ है; या

(II) जिन्होंने मूल काडर या विभाग में वेतन वेतन बैंड-3, 9300-34800 रुपए के साथ ग्रेड वेतन 4800 रुपए ग्रेड वेतन या समतुल्य वेतनमान में नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् उस श्रेणी में दो वर्ष सेवा की है;

(III) जिन्होंने मूल काडर या विभाग में वेतन वेतन बैंड-3 9300-34800 रुपए के साथ ग्रेड वेतन 4600 रुपए ग्रेड वेतन या समतुल्य वेतनमान में नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् उस श्रेणी में तीन वर्ष सेवा की है;

पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में है, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार, प्रतिनियुक्ति व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे।

[(प्रतिनियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है)/संविदा की अवधि, जिसके अन्तर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है)/संविदा पर नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।]

**टिप्पणी-** प्रतिनियुक्ति आधार नियुक्ति के प्रयोजन के लिए, किसी अधिकारी द्वारा 1 जनवरी, 2006 से या उस तारीख से, जिसको छठे वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनर्रक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, पूर्व नियमित आधार पर की गई सेवा को उक्त आयोग की सिफारिशों के आधार पर विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान में की गई सेवा समझा जाएगा, सिवाय उस दशा के, जहां एक से अधिक पूर्व-पुनर्रक्षित वेतनमानों का सामान्य ग्रेड वेतन या वेतनमानों के साथ एक श्रेणी में विलय हो गया है, और जहां यह लाभ केवल उस पद (उन पदों) के लिए विस्तारित होगा, जिसके (जिनके) लिए वह ग्रेड वेतन या वेतनमान बिना किसी उन्नयन के साधारण प्रतिस्थापन ग्रेड है।

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
10. कनिष्ठ व्याख्याता (टैक्सटाइल)	2* (2014) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह 'ख' राजपत्रित अनुसन्धानीय	वेतन बैंड -2- 9300-34800 धन ग्रेड वेतन 4600 रु.	चयन	लागू नहीं होता

(7)	(8)	(9)	(10)
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) द्वारा।

(11)	(12)	(13)
<p><b>प्रोन्नति:</b> ऐसे ज्येष्ठ अनुदेशक (बुनाई) जिन्होंने वेतन बैंड 2 में 9300-34800 धन ग्रेड वेतन 4200 रुपए में पांच वर्ष की नियमित सेवा की है और भारतीय हथकरघा प्रौद्योगिकी संस्थान या किसी अन्य मान्यता प्राप्त संस्थान से पुनर्शर्चय पाठ्यक्रम किया है।</p> <p><b>टिप्पण 1:</b> जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक/पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो, वहां उनके ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परंतु यह तब जब कि उसके द्वारा की गई ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक/पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।</p> <p><b>टिप्पण 2:</b> प्रोन्नति के लिए न्यूनतम अर्हक सेवा की संगणना करने के प्रयोजन के लिए, किसी अधिकारी द्वारा 1 जनवरी, 2006 से या उस तारीख से, जिसको छठे वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, पूर्व नियमित आधार पर की गई सेवा को उक्त आयोग की सिफारिशों के आधार पर विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान में की गई सेवा समझा जाएगा।</p> <p><b>प्रतिनियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है):—</b> केन्द्रीय सरकार या राज्य सरकारों या संघ राज्यक्षेत्रों या पब्लिक सेक्टर उपक्रम या विश्वविद्यालयों या मान्यताप्राप्त अनुसंधान संस्थाओं या अर्द्धसरकारी या स्वशासी संगठनों या कानूनी निकायों के अधीन ऐसे अधिकारी—</p> <p>(I) जिन्होंने मूल काडर या विभाग में नियमित आधार पर सदृश पद धारण किया हुआ है ; या</p> <p>(II) जिन्होंने मूल काडर या विभाग में वेतन वेतन बैंड-3 9300-34800 रुपए के साथ ग्रेड वेतन 4200 रुपए ग्रेड वेतन या समतुल्य वेतनमान में नियमित आधार पर नियुक्ति के</p>	<p>समूह 'ख' विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रौन्नति पर विचार करने के लिए) निम्नलिखित से मिलकर बनेगी:-</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. हथकरघा विकास आयुक्त - अध्यक्ष</li> <li>2. अपर हथकरघा विकास आयुक्त - सदस्य</li> <li>3. निदेशक (संस्थान), भारतीय प्रौद्योगिकी हथकरघा संस्थान -सदस्य</li> </ol>	<p>किसी अधिकारी की प्रतिनियुक्ति, (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) पर नियुक्ति करते समय संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।</p>

<p>पश्चात् उस श्रेणी में पांच वर्ष सेवा की है;</p> <p>(ख) जो निम्नलिखित शैक्षिक अर्हताएं और अनुभव रखते हैं— किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय या संस्थान से टैक्सटाइल प्रौद्योगिकी या टैक्सटाइल इंजीनियरी में डिग्री; किसी हथकरघा या टैक्सटाइल बुनाई संस्थान या हथकरघा उत्पादन इकाई में अनुदेशक या समप्रदर्शक के रूप में दो वर्ष का व्यावहारिक अनुभव;</p>		
<p>या</p> <p>किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय या संस्थान से हथकरघा प्रौद्योगिकी में तीन वर्षीय डिप्लोमा या हथकरघा और टैक्सटाइल प्रौद्योगिकी में तीन वर्षीय डिप्लोमा;</p> <p>किसी हथकरघा या टैक्सटाइल बुनाई संस्थान या हथकरघा उत्पादन इकाई में अनुदेशक या समप्रदर्शक के रूप में चार वर्ष का व्यावहारिक अनुभव;</p> <p>पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में है, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार, प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे।</p> <p>[(प्रतिनियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है)/संविदा की अवधि, जिसके अन्तर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर वाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है)/संविदा पर नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु-सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।)]</p>		
<p><b>टिप्पणि-</b> प्रतिनियुक्ति आधार नियुक्ति के प्रयोजन के लिए, किसी अधिकारी द्वारा 1 जनवरी, 2006 से या उस तारीख से, जिसको छठे वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनर्रक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, पूर्व नियमित आधार पर की गई सेवा को उक्त आयोग की सिफारिशों के आधार पर विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान में की गई सेवा समझा जाएगा, सिवाय उस दशा के, जहां एक से अधिक पूर्व-पुनर्रक्षित वेतनमानों का सामान्य ग्रेड वेतन या वेतनमानों के साथ एक श्रेणी में विलय हो गया है, और जहां यह लाभ केवल उस पद (उन पदों) के लिए विस्तारित होगा, जिसके (जिनके) लिए वह ग्रेड वेतन या वेतनमान विना किसी उन्नयन के साधारण प्रतिस्थापन ग्रेड है।</p>		

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
11. कनिष्ठ व्याख्याता (टैक्सटाइल प्रसंस्करण)	2* (2014) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह 'ख' राजपत्रित अनुसंचितीय	वेतन बैंड -2- 9300-34800 धन ग्रेड वेतन 4600 रु.)	लागू नहीं होता	30 वर्ष से अनधिक (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 5 वर्ष

					तक शिथिल की जा सकती है।)
					<b>टिप्पण:</b> आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहोल और स्पीति जिले तथा चम्बा-जिले के पांगी उपखंड, अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्ष्मीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है।)

(7)	(8)	(9)	(10)
<p><b>अनिवार्य:</b></p> <p>(i) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय या संस्थान से टैक्सटाइल रसायन विज्ञान में डिग्री या इंजीनियरी में डिग्री या टैक्सटाइल प्रसंस्करण या टैक्सटाइल रसायन विज्ञान में विशेषज्ञता के साथ स्नातक डिग्री या किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय या संस्थान से टैक्सटाइल रसायन विज्ञान या टैक्सटाइल प्रसंस्करण में स्नातकोत्तर डिप्लोमा;</p> <p>(ii) किसी मान्यताप्राप्त संस्थान में टैक्सटाइल रसायन विज्ञान ब्लीचिंग/डाइंग/प्रिंटिंग/फिनिशिंग के व्याख्याता के रूप में या किसी रंजक गृह/वैट प्रसंस्करण का हथालत करने वाली टैक्सटाइल मिल/ फिनिशिंग/टैक्सटाइल की ब्लीचिंग के शिफ्ट प्रभारी के रूप में दो वर्ष का अनुभव।</p> <p><b>टिप्पण 1</b> - अहंताएं, अन्यथा सुअर्हित अभ्यर्थियों की दशा में संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार कारणों को लेखबद्ध करते हुए शिथिल की जा सकती है।</p> <p><b>टिप्पण 2-</b> अनुभव संबंधी अहंता (अहंताएं) संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार कारणों को लेखबद्ध करते हुए अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती हैं जब चयन के किसी प्रक्रम पर संघ लोक सेवा आयोग की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की सम्भावना नहीं है।</p>	<p>लागू नहीं होता</p>	<p>दो वर्ष</p>	<p>सीधी भर्ती द्वारा।</p> <p><b>टिप्पण:</b> पदधारी के प्रतिनियुक्ति पर या लम्बी बीमारी या अध्ययन छुट्टी या किसी अन्य परिस्थिति में एक वर्ष या अधिक अवधि के लिए बाहर रहने के कारण हुई रिक्तियां, केन्द्रीय सरकार के ऐसे अधिकारियों में से प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण द्वारा भरी जा सकेंगी जो -</p> <p>(i) जो नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं; या</p> <p>(ii) वेतन बैंड 2 में 9300-34800 धन ग्रेड वेतन 4200 रुपए में पांच वर्ष की नियमित सेवा रखते हैं और स्तंभ (7) के अधीन सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित शैक्षिक अर्हता और अनुभव रखते हैं।</p> <p>(प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अन्तर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर वाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु-सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।)</p>

(11)	(12)	(13)
लागू नहीं होता।	<p>समूह 'ख' विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति पर विचार करने के लिए) निम्नलिखित से मिलकर बनेगी:-</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. हथकरघा विकास आयुक्त - अध्यक्ष</li> <li>2. अपर हथकरघा विकास आयुक्त - सदस्य</li> <li>3. निदेशक (संस्थान), भारतीय प्रौद्योगिकी हथकरघा संस्थान - सदस्य</li> </ol>	सीधी भर्ती करते समय संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
12. सहायक निदेशक ग्रेड-2 (गैर तकनीकी)	8* (2014) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह 'ख' राजपत्रित अनुसचिवीय	वेतन बैंड -2- 9300-34800 धन ग्रेड वेतन 4600 रु0)	चयन	लागू नहीं होता

(7)	(8)	(9)	(10)
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	प्रोन्नति द्वारा

(11)	(12)	(13)
<p><b>प्रोन्नति:</b> ऐसे कार्यालय अधीक्षक और सहायक जिन्होंने वेतन बैंड 2 में 9300-34800 धन ग्रेड वेतन 4200 रुपए में पांच वर्ष की नियमित सेवा की है और भारतीय हथकरघा प्रौद्योगिकी संस्थान या किसी अन्य मान्यता प्राप्त संस्थान से पुनर्शर्य पाठ्यक्रम किया है।</p> <p><b>टिप्पणी 1:</b> जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक/पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो, वहां उनके ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परंतु यह तब जब कि उसके द्वारा की गई ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक/पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।</p> <p><b>टिप्पणी 2:</b> प्रोन्नति के लिए न्यूनतम अर्हक सेवा की संगणना करने के प्रयोजन के लिए, किसी अधिकारी द्वारा 1 जनवरी, 2006 से या उस तारीख से, जिसको छठे वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का</p>	<p>समूह 'ख' विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति पर विचार करने के लिए) निम्नलिखित से मिलकर बनेगी:-</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. हथकरघा विकास आयुक्त - अध्यक्ष</li> <li>2. अपर या संयुक्त हथकरघा विकास आयुक्त - सदस्य</li> <li>3. निदेशक, बुनकर सेवा केन्द्र - सदस्य</li> </ol>	संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक नहीं है।

विस्तार किया गया है, पूर्व नियमित आधार पर की गई सेवा को उक्त आयोग की सिफारिशों के आधार पर विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान में की गई सेवा समझा जाएगा।		
--	--	--

[संख्या ए-12028/3/2011-डीसीएचएल/स्था-II (खंड 3)]

जया दुबे, अपर हथकरघा विकास आयुक्त

**MINISTRY OF TEXTILES**  
**(Office of the Development Commissioner for Handlooms)**

**NOTIFICATION**

New Delhi, the 16th April , 2014

**G.S.R. 283(E).**—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, and in supersession of the Weavers' Service Centres and the Indian Institutes of Handloom Technology (Group- A and Group-B Gazetted posts) Recruitment Rules 1979, insofar as they relate to the posts of Director (Institute), Deputy Director (Weaving), Deputy Director (Designs), Deputy Director (Processing), Assistant Director Grade-I (Weaving), Assistant Director Grade-I (Designs), Assistant Director Grade-I (Processing), Senior Lecturer in Textile Chemistry, Senior Lecturer in Weaving, Senior Lecturer in Textile Technology, Senior Lecturer in Textile Design, Junior Lecturer in Textile Chemistry, Junior Lecturer (Textiles) and Assistant Director Grade II (Non-Technical), except as respects things done or omitted to be done above before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the Group 'A' and Group 'B' posts in the Ministry of Textiles, Weavers' Service Centres and the Indian Institutes of Handloom Technology under the organisation of the Development Commissioner for Handlooms, namely :—

1. **Short title and commencement.**— (1)These rules may be called the Ministry of Textiles, Weavers' Service Centres and the Indian Institutes of Handloom Technology, Group- 'A' and 'B' Post Recruitment Rules, 2014.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. **Application.**—These rules shall apply to the posts specified in column (1) of the Schedule annexed to these rules.

3. **Number of posts, classification, pay band and grade pay or pay scale.**—The number of posts, their classification, pay band and grade pay or pay scale attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the said Schedule.

4. **Method of recruitment, age limit, qualifications, etc.**—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating thereto shall be specified in columns (5) to (13) of the aforesaid Schedule.

5. **Disqualification.**—No person, -

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said posts:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

6. **Power to relax.** - Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may by order, for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

**7. Saving.**—Nothing in these rules shall affect reservation, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

### SCHEDULE

Name of post.	Number of post.	Classification.	Pay band and grade pay or pay scale.	Whether selection post or non-selection post.	Age limit for direct recruits.
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
1. Director (Institute).	5* (2014) * Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'A' Gazetted, Non-Ministerial.	Pay band- 3, ₹ 15600-39100/- plus grade pay of ₹ 7600/-.	Selection.	<p>Not exceeding fifty years (Relaxable for Government servants upto five years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government).</p> <p><b>Note:</b>—The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India, (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep).</p>

Educational and other qualifications required for direct recruits.	Whether age and other educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees.	Period of probation, if any.	Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/ absorption and percentage of the vacancies to be filled by various methods.
(7)	(8)	(9)	(10)
<b>Essential:</b> (i) Degree in Textile Technology or Textile Chemistry or Textile Processing or Bachelor of Engineering or Bachelor of Technology with specialisation in Textile Technology or Textile Processing or Textile Chemistry from a recognised University or Institute; (ii) ten years experience in textile weaving or processing unit or textiles mill, out of which five years experience should be as a Dyeing or Bleaching or Processing Master/ Spinning or Weaving Master/Shift in-charge/Manager in a textile production establishment or Corporation or Institute and five years teaching experience as a Professor/ Reader/ Lecturer in Textile Chemistry/	Age : No. Essential Qualifications : Yes.	Two years for direct recruits.	Forty per cent by promotion failing which by deputation (including short-term contract) and failing both by direct recruitment, sixty per cent by direct recruitment.

Bleaching/ Dyeing/ Printing/ Finishing in a recognised Institute.  <b>Note 1:</b> Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission for reasons to be recorded in writing, in case of candidates otherwise well qualified.  <b>Note 2:</b> The qualifications regarding experience is relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission for reasons to be recorded in writing, in case of candidates belonging to Scheduled Castes or Scheduled Tribes, if at any stage of selection the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.  <b>Desirable:-</b> (i) Master of Technology or Doctor of Philosophy in Textile Technology or Textile Processing or Textile Chemistry from a recognised University or Institute; (ii) one year experience in administration and management of any educational Institution.			
---	--	--	--

In case of recruitment by promotion/deputation/ absorption, grades from which promotion/ deputation/ absorption to be made.	If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition.	Circumstances in which the Union Public Service Commission to be consulted in making recruitment.
(11)	(12)	(13)
<b>Promotion:</b> Reader(Textile Processing) in pay band-3, ₹ 15600-39100/- plus grade pay of ₹ 6600/- with five years regular service in the grade and have undergone refresher course at the Indian Institute of Handloom Technology / Indian Institute of Technology or any other recognised Institute.  <b>Note 1:</b> Where juniors who have completed their qualifying / eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying/ eligibility service by more than half of such qualifying / eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying/eligibility service. <b>Note-2:</b> For the purpose of computing minimum qualifying service for promotion, the service rendered on a regular basis by an	Group 'A' Departmental Promotion Committee (for considering promotion) consisting of : 1. Chairman or Member, Union Public Service Commission —Chairman; 2. Development Commissioner for Handlooms —Member; 3. Director, Ministry of Textiles —Member.  Group 'A' Departmental Promotion Committee (for considering confirmation) consisting of: 1 . Development Commissioner for Handlooms —Chairman; 2. Director, Ministry of Textiles —Member; 3. Additional Development Commissioner (Handlooms) —Member.	Consultation with Union Public Service Commission necessary while making direct recruitment and appointing an officer on deputation (including short-term contract).

officer prior to 1st January, 2006 or the date from which the revised pay structure based on the Sixth Central Pay Commission recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendations of the Pay Commission. Deputation (including short-term contract):

Officers under the Central/State Government/Union territories/Public Sector Undertaking/Universities/recognised research Institutions/Semi-Government or autonomous or statutory organisations:-

(A)(i) holding analogous posts on regular basis in the parent cadre or Department; or

(ii) with five years service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in posts in pay band-3, ₹ 15600-39100 plus grade pay of ₹ 6600 or equivalent in the parent cadre or Department; and possessing the educational qualifications and experience prescribed for direct recruits under column (7).

The Departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion will not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.

(Period of deputation (including short-term contract) including period of deputation (including short-term contract) in another ex- cadre posts held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation or Department of the Central Government shall ordinarily not exceed four years. The maximum age limit for appointment by deputation (including short-term contract) shall not be exceeding fifty-six years as on the closing date of receipt of applications).

**Note:** For the purpose of appointment on deputation basis, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1st January, 2006 or the date from which the revised pay structure based on the Sixth Central Pay Commission recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendations of the Pay Commission except where there has been merger of more than one pre-revised scale of pay into one grade with a common grade pay or pay scale and where this benefit will extend only for the post(s) for which that grade pay or pay scale is the normal replacement grade without any upgradation.

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
2. Deputy Director (Weaving).	8* (2014) * Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'A' Gazetted, Non-Ministerial.	Pay band-3 ₹15600-39100 plus grade pay of ₹ 6600	Selection	Not applicable

(7)	(8)	(9)	(10)
Not applicable	Not applicable	Not applicable	By promotion, failing which by deputation (including short-term contract).

(11)	(12)	13
<p><b>Promotion:</b> Assistant Director Grade-I (Weaving) and Senior Lecturer (Textiles) in the pay band-3, ₹ 15600-39100 plus grade pay of ₹ 5400 with five years regular service and have undergone refresher course at the Indian Institute of Handloom Technology or any other recognised Institute.</p> <p><b>Note 1:</b> The eligibility list of promotion shall be prepared with reference to the date of completion by the officers of the prescribed qualifying service in their respective grade/ post.</p> <p><b>Note 2:</b> Where juniors who have completed their qualifying/eligibility service are being considered for promotion, their seniors shall also be considered provided they are not short of the requisite qualifying/eligibility service by more than half of such qualifying /eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying/eligible service.</p> <p><b>Note-3:</b> For the purpose of computing minimum qualifying service for promotion, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1<sup>st</sup> January, 2006 or the date from which the revised pay structure based on the Sixth Central Pay Commission recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding pay or pay scale extended based on the recommendations of the Pay Commission.</p> <p>Deputation (including short-term contract):</p> <p>Officers under the Central / State Governments/ Union territories/ Public Sector Undertakings/ recognised research Institutions or Semi-Government or autonomous bodies or statutory organizations :-</p> <p>(A) (i) holding analogous posts on regular basis in the parent cadre or Department; or</p>	<p><b>Group 'A' Departmental Promotion Committee (for considering promotion) consisting of :</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Development Commissioner for Handlooms – Chairman;</li> <li>2. Director, Ministry of Textiles – Member;</li> <li>3. Additional Development Commissioner for Handlooms – Member.</li> </ol>	Consultation with Union Public Service Commission necessary while appointing an officer on deputation (including short-term contract).

<p>(ii) with five years service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in pay band-3, ₹ 15600-39100/- plus grade pay of ₹ 5400/- or equivalent in the parent cadre or Department; and</p> <p>(B) possessing the following educational qualifications and experience:-</p> <p>(i) Degree in Textile Technology from a recognised University or Institution;</p> <p>(ii) with five years experience as Shift-In-charge in a textile weaving or production establishment or Corporation or Institution, out of which, at least two years should be in handlooms.</p> <p><b>OR</b></p> <p>(i) Three years Diploma in Handloom Technology or Diploma in Handloom and Textile Technology from a recognised University or Institute;</p> <p>(ii) with seven years experience as Shift-in-Charge in a textile weaving or production establishment or Corporation or Institution, out of which, at least two years should be in handlooms.</p> <p>The Departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion will not be eligible for consideration for appointment on Deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.</p> <p>(The period of deputation (including short-term contract) including period of deputation (including short-term contract) in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation or Department of the Central Government shall ordinarily not exceed four years. The maximum age limit for appointment by deputation (including short-term contract) shall not be exceeding fifty-six years as on the closing date of receipt of applications).</p> <p><b>Note :</b> For the purpose of appointment on deputation basis, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1<sup>st</sup> January, 2006 or the date from which the revised pay structure based on the Sixth Central Pay Commission recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendations of the Pay Commission except where there has been merger of more than one pre-revised scale of pay into one grade with a common grade pay or pay scale, and where this benefit will extend only for the post(s) for which that grade pay or pay scale is the normal replacement grade without any upgradation.</p>		
---	--	--

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
3. Deputy Director (Designs).	6* (2014) * Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'A' Gazetted, Non-Ministerial.	Pay band-3 ₹ 15600-39100 plus grade pay of ₹ 6600	Selection.	<p>Not exceeding forty years (Relaxable for Government servants upto five years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government).</p> <p><b>Note :</b> The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India, (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep).</p>

(7)	(8)	(9)	(10)
<p>(i) Degree in Textile Design or Degree in Fine Arts with Textile Designs as a subject from a recognised University or Institute;</p> <p>(ii) five years practical or teaching experience in creative textile designing or painting with latest trends in the field of textile designs, colour forecast and fashion in a handloom establishment or in a dye house.</p> <p><b>OR</b></p> <p>(i) Five years Diploma in Fine Arts with Textile Designs from a recognised University or Institute;</p> <p>(ii) seven years experience in creative textile designing or painting with latest trends in the field of textile designs, colour forecast and fashion in a handloom establishment or in a dye house.</p> <p><b>Note 1:</b> Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission for reasons to be recorded in writing, in case of candidates otherwise well qualified.</p> <p><b>Note 2:</b> The qualification regarding experience is relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission for reasons to be recorded in writing, in case of candidates belonging to Scheduled Castes or Scheduled Tribes, if at any stage of selection, the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancy reserved for them.</p>	No	One year for direct recruits.	By promotion, failing which by deputation (including short-term contract) and failing both by direct recruitment.

(11)	(12)	(13)
<p><b>Promotion:</b>— Assistant Director Grade-I (Designs) in pay band- 3, ₹ 15600-39100 plus grade pay of ₹ 5400 with five years regular service in the grade and have undergone refresher course at the National Institute of Fashion Technology or National Institute of Design or any other recognised Institute.</p> <p><b>Note 1:</b> Where juniors who have completed their qualifying / eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying / eligibility service by more than half of such qualifying/eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying / eligible service.</p> <p><b>Note-2:</b> For the purpose of computing minimum qualifying service for promotion, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1<sup>st</sup> January, 2006 or the date from which the revised pay structure based on the Sixth Central Pay Commission recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendations of the Pay Commission.</p> <p>Deputation (including short-term contract):-</p> <p>Officers under the Central or State Governments or Union territories or Universities or recognised research Institutions or Public Sector Undertakings or Semi-Government or statutory or autonomous organisations:-</p> <p>(A) (i) holding analogous posts on regular basis in the parent cadre or Department; OR</p> <p>(ii) with five years service in the grade rendered after appointment thereto on regular basis in pay band-3, ₹15600-39100 plus grade pay of ₹ 5400 or equivalent in the parent cadre or Department; and</p> <p>(B) possessing the educational qualifications and experience prescribed for direct recruits under column (7).</p> <p>The Departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion will not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.</p> <p>(Period of deputation (including short-term contract) including period of deputation</p>	<p><b>Group 'A' Departmental Promotion Committee (for considering promotion and confirmation) consisting of:</b></p> <p>1. Development Commissioner for Handlooms – Chairman;      2. Director, Ministry of Textiles - Member;      3. Additional Development Commissioner for Handlooms – Member.</p>	<p>Consultation with Union Public Service Commission necessary while making direct recruitment and appointing an officer on deputation (including short-term contract).</p>

<p>(including short-term contract) in another ex-cadre posts held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation or Department of the Central Government shall ordinarily not exceed four years. The maximum age limit for appointment by deputation (including short-term contract) shall not be exceeding fifty-six years as on the closing date of receipt of applications).</p> <p><b>Note :</b> For the purpose of appointment on deputation basis, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1<sup>st</sup> January, 2006 or the date from which the revised pay structure based on the Sixth Central Pay Commission recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendations of the Pay Commission except where there has been merger of more than one pre-revised scale of pay into one grade with a common grade pay or pay scale, and where this benefit will extend only for the post(s) for which that grade pay or pay scale is the normal replacement grade without any upgradation.</p>		
---	--	--

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
4. Deputy Director (Processing).	7* (2014) * Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'A' Gazetted, Non-Ministerial.	Pay band-3 ₹ 15600-39100/- plus grade pay of ₹ 6600/-.	Selection.	<p>Not exceeding forty years (Relaxable for Government servants upto five years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government).</p> <p><b>Note :-</b> The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India, (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangti Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep).</p>

(7)	(8)	(9)	(10)
<p>Essential:</p> <p>(i) Four years Bachelor Degree in Textile Chemistry or Textile Processing or Bachelor of Engineering / Bachelor of Technology in Textile Processing or</p>	No.	One year for direct recruits.	Eighty per cent. by promotion failing which by deputation (including short- term contract) and twenty per cent. by direct recruitment

<p>Textile Chemistry from a recognised University or Institute; (ii) five years experience as a Shift in-charge/ Dyer/ Bleacher / Finisher/ Dyeing Master/ Dyenting Master/Textile Processing Assistant/ Junior or Senior Lecturer (Textile Processing)/ Assistant Director (Processing)/ Technical Superintendent (Processing)/ Supervisor handling work relating to bleaching or dyeing or printing or finishing in a textile processing factory/ processing or dye house/ dyeing laboratory/ handloom establishment.</p> <p><b>Note 1:</b> Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission for reasons to be recorded in writing, in case of candidates otherwise well qualified.</p> <p><b>Note 2:</b> The qualification regarding experience is relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission, for reasons to be recorded in writing, in case of candidates belonging to Scheduled Castes or Scheduled Tribes, if at any stage of selection the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.</p>			
--	--	--	--

(11)	(12)	(13)
<p><b>Promotion:</b> Assistant Director Grade-I (Processing) in pay band -3, ₹ 15600-39100/- plus grade pay of ₹ 5400/- with five years regular service in the grade and have undergone refresher course at the Indian Institutes of Handloom Technology/ Indian Institute of Technology or any other recognised Institute.</p> <p><b>Note 1:</b> Where juniors who have completed their qualifying / eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying / eligibility service by more than half of such qualifying / eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying / eligible service.</p> <p><b>Note-2:</b> For the purpose of computing minimum qualifying service for promotion, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1<sup>st</sup> January, 2006 or the date from which the revised pay structure based on the Sixth Central Pay Commission recommendations has been extended, shall be</p>	<p>Group 'A' Departmental Promotion Committee (for considering promotion and confirmation) consisting of:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Development Commissioner for Handlooms – Chairman;</li> <li>2. Director, Ministry of Textiles – Member;</li> <li>3. Additional or Joint Development Commissioner for Handlooms – Member.</li> </ol>	<p>Consultation with Union Public Service Commission necessary while making direct recruitment and appointing an officer on deputation basis (including short- term contract).</p>

deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendations of the Pay Commission.

**Deputation (including short-term contract) :**

Officers under the Central or State Governments or Union territories or Public Sector Undertakings or Universities or recognised research Institutions or Semi-Government or statutory or autonomous organisations :-

(A) (i) holding analogous posts on regular basis in the parent cadre or Department; OR

(ii) with five years service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in posts in the pay band -3, ₹15600-39100/- plus grade pay of ₹ 5400/- or equivalent in the parent cadre or Department; and

(B) possessing the educational qualifications and experience prescribed for direct recruits under column (7).

**Note 1 :** The Departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion will not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.

(Period of deputation (including short-term contract) including the period of deputation (including short-term contract) in another ex-cadre posts held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation or Department of the Central Government shall ordinarily not exceed four years. The maximum age limit for appointment by deputation (including short-term contract) shall not be exceeding fifty-six years as on the closing date of receipt of applications).

**Note 2:** For the purpose of appointment on deputation basis, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1<sup>st</sup> January, 2006 or the date from which the revised pay structure based on the Sixth Central Pay Commission recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendations of the Pay Commission except where there has been merger of more than one pre-revised scale of pay into one grade with a common grade pay or pay scale, and where this benefit will extend only for the post(s) for which that grade pay or pay scale is the normal replacement grade without any upgradation.

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
5. Assistant Director Grade-I (Weaving).	9* (2014) * Subject to variation dependent on workload.	General Service, Group 'A' Gazetted, Non- Ministerial.	Pay band-3 ₹ 15600-39100/- plus grade pay of ₹ 5400/-.	Selection.	Not applicable.

(7)	(8)	(9)	(10)
Not applicable.	Not applicable.	Two years.	<p>By promotion.</p> <p><b>Note:</b> Vacancies caused by the incumbent being away on deputation or long illness or study leave or under other circumstances for a duration of one year or more may be filled on deputation basis from officers of Central Government</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>(i) holding analogous posts on regular basis; or</li> <li>(ii) with three years regular service in posts in the pay band-2, ₹ 9300-34,800/- plus grade pay of ₹ 4600/-; and possessing the educational qualifications and experience prescribed for direct recruits under column (7).</li> </ul> <p>(Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other Organisation/ Department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years. The maximum age limit for appointment by deputation shall not be exceeding fifty-six years as on the closing date of receipt of applications).</p>

(11)	(12)	(13)
<p><b>Promotion:</b> Technical Superintendent (Weaving) in pay band-2, ₹ 9300-34800/- plus grade pay of ₹ 4200/- with eight years regular service in the grade and have undergone refresher course at the Indian Institute of Handloom Technology or any other recognised Institute.</p> <p><b>Note 1:</b> Where juniors who have completed their qualifying / eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying / eligibility service by more than half of such qualifying / eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying / eligible service.</p> <p><b>Note 2:</b> For the purpose of computing minimum qualifying service for promotion, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1<sup>st</sup> January, 2006 or the date from which the revised pay structure based on the Sixth Central Pay Commission recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendations of the Pay Commission.</p>	<p>Group 'A' Departmental Promotion Committee (for considering promotion) consisting of:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Chairman or Member, Union Public Service Commission – Chairman;</li> <li>2. Development Commissioner for Handlooms – Member;</li> <li>3. Director, Ministry of Textiles – Member.</li> </ol>	Consultation with Union Public Service Commission necessary.

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
6. Assistant Director Grade - I (Designs).	09*(2014) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'A' Gazetted, Non- Ministerial.	Pay band – 3 ₹ 15600-39100/- plus grade pay of ₹ 5400/-.	Selection.	Not applicable.

(7)	(8)	(9)	(10)
Not applicable.	Not applicable.	Two years.	<p>By promotion.</p> <p><b>Note:</b> Vacancies caused by the incumbent being away on deputation or long illness or study leave or under other circumstances for a duration of one year or more may be filled on deputation basis from officers of Central Government</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>(i) holding analogous posts on regular basis; or</li> <li>(ii) with three years regular services in posts in the pay band-2, ₹ 9300-34,800/- plus grade pay of ₹ 4600/-; and</li> <li>(ii) possessing the educational qualifications and experience prescribed for direct recruits under column (7).</li> </ul> <p>(Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/ Department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years. The maximum age limit for appointment by deputation shall not be exceeding fifty-six years as on the closing date of receipt of applications).</p>

(11)	(12)	(13)
<p><b>Promotion:</b> Textile Designer in pay band-2, ₹ 9300-34800/- plus grade pay of ₹ 4200/- with eight years of regular service in the grade and have undergone refresher course at the Indian Institute of Handloom Technology or National Institute of Fashion Technology or National Institute of Design or any other recognised Institute.</p> <p><b>Note 1:</b> Where juniors who have completed their qualifying/ eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying / eligibility service by more than half of such qualifying / eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying / eligible service.</p> <p><b>Note-2:</b> For the purpose of computing minimum qualifying service for promotion, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1<sup>st</sup> January, 2006 or the date from which the revised pay structure based on the Sixth Central Pay Commission recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendations of the Pay Commission.</p>	<p><b>Group 'A' Departmental Promotion Committee (for considering promotion consisting of :</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Chairman or Member, Union Public Service Commission – Chairman;</li> <li>2. Development Commissioner for Handlooms – Member;</li> <li>3. Director, Ministry of Textiles – Member.</li> </ol>	Consultation with Union Public Service Commission necessary on each occasion.

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
7. Assistant Director Grade- I (Processing).	12*(2014) *Subject variation dependent workload.	General Central Service, Group 'A' Gazetted, Non- Ministerial.	Pay band-3 ₹ 15600-39100/- plus grade pay of ₹ 5400/-.	Selection.	Not exceeding thirty-five years (Relaxable for Government servants upto five years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government). <b>Note :</b> The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India, (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep).

(7)	(8)	(9)	(10)
<p><b>Essential:</b></p> <p>(i) Four years Bachelor Degree in Textile Chemistry or Textile Processing or Bachelor of Engineering or Bachelor of Technology in Textile Processing or Textile Chemistry from a recognised University or Institute;</p> <p>(ii) three years experience as a Shift-in-charge / Dyer / Bleacher or Finisher / Dyeing Master / Printing Master / Textile Processing Assistant / Junior or Senior Lecturer (Textile Processing) / Assistant Director (Processing) / Technical Superintendent (Processing) / Supervisor, handling work relating to bleaching or dyeing or printing or finishing etc. in a textile processing factory/ processing or dye house/ dyeing laboratory/handloom establishment.</p> <p><b>Note 1:</b> Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission for reasons to be recorded in writing, in case of candidates otherwise well qualified.</p> <p><b>Note 2:</b> The qualification regarding experience is relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission for reasons to be recorded in writing, in case of candidates belonging to Scheduled Castes or Scheduled Tribes, if at any stage of selection the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.</p>	No	One year for direct recruits and promotees.	By promotion failing which by deputation (including short-term contract) and failing both by direct recruitment.

(11)	(12)	(13)
<p>Promotion:</p> <p>Technical Superintendent (Processing) in pay band -2, ₹ 9300-34800/- plus grade pay of ₹ 4200/-with eight years regular service in the grade and have undergone refresher course at the Indian Institute of Handloom Technology or any other recognised Institute.</p> <p>Note 1: Where juniors who have completed their qualifying / eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying / eligibility service by more than half of such qualifying / eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying / eligible service.</p> <p>Note-2: For the purpose of computing minimum qualifying service for promotion, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1<sup>st</sup> January, .2006 or the date from which the revised pay structure based on the Sixth Central Pay Commission recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendations of the Pay Commission.</p> <p>Deputation (including short-term contract) :</p> <p>Officers under the Central or State Governments or Union territories or Public Sector Undertakings or Universities or recognised research Institutions or Semi-Government or statutory or autonomous organisations:-</p> <p>(A) (i) holding analogous posts on regular basis in the parent cadre or Department; or</p> <p>(ii) with three years service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in pay band-2, ₹ 9300-34,800/- plus grade pay of ₹ 4,600/- or equivalent in the parent cadre or Department; or</p> <p>(iii) with eight years service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in pay band-2, ₹ 9300-34,800/- plus grade pay of ₹ 4,200/- or equivalent in the parent cadre or Department; and</p>	<p><b>Group ‘A’ Departmental Promotion Committee (for considering promotion) consisting of :</b></p> <p>1. Chairman or Member, Union Public Service Commission – Chairman;</p> <p>2. Development Commissioner for Handlooms – Member;</p> <p>3. Additional or Joint Development Commissioner for Handlooms – Member.</p> <p><b>Group ‘A’ Departmental Promotion Committee (for considering confirmation) consisting of :</b></p> <p>1. Development Commissioner for Handlooms – Chairman;</p> <p>2. Director, Ministry of Textiles – Member;</p> <p>3. Additional or Joint Development Commissioner for Handlooms – Member.</p>	<p>Consultation with Union Public Service Commission necessary on each occasion.</p>

(B) possessing the educational qualifications and experience prescribed for direct recruits under column (7).		
<p>Note: The Departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion will not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.</p> <p>(Period of deputation (including short-term contract) including period of deputation (including short-term contract) in another ex- cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organization or Department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years. The maximum age limit for appointment by deputation (including short-term contract) shall not be exceeding fifty-six years as on the closing date of receipt of applications).</p> <p>Note: For the purpose of appointment on deputation basis, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1<sup>st</sup> January, 2006 or the date from which the revised pay structure based on the Sixth Central Pay Commission recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendations of the Pay Commission except where there has been merger of more than one pre-revised scale of pay into one grade with a common grade pay or pay scale, and where this benefit will extend only for the post(s) for which that grade pay or pay scale is the normal replacement grade without any upgradation.</p>		

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
8. Senior Lecturer (Textiles).	8* (2014) *Subject to variation dependant on workload.	General Central Service, Group 'A' Gazetted, Non-Ministerial.	Pay band-3 ₹ 15600- 39100/- plus grade pay ₹ 5400/-.	Selection.	<p>Not exceeding thirty-five years (Relaxable for Government servants upto five years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government).</p> <p>Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India, (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep).</p>

(7)	(8)	(9)	(10)
<p>Essential:</p> <p>(i) Degree in Textile Technology or Textile Engineering of a recognised University or Institute;</p> <p>(ii) three years practical experience as a Lecturer in a textile weaving Institute or as a Shift-in-charge/ Instructor in a textile production establishment or Corporation or Institute out of which at least one year should be in handlooms.</p> <p style="text-align: center;">or</p> <p>(i) Three years Diploma in Handloom Technology or three years Diploma in Handloom and Textile Technology from a recognised University or Institute.</p> <p>(ii) five years practical experience as a Lecturer in a textile weaving Institute or as a Shift-in-charge/ Instructor in a textile production establishment or Corporation or Institute out of which at least one year should have been in handlooms.</p> <p>Note 1: Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission for reasons to be recorded in writing, in case of candidates otherwise well qualified.</p> <p>Note 2: The qualifications regarding experience is relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission for reasons to be recorded in writing, in case of candidates belonging to Scheduled Castes or Scheduled Tribes, if at any stage of selection the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.</p>	<p>Age : No. Essential Qualifications: No.</p>	<p>One year for direct recruits and promotees.</p>	<p>Twenty per cent. by promotion failing which by deputation (including short-term contract) eighty per cent. by direct recruitment.</p>

(11)	(12)	(13)
<p>Promotion:</p> <p>Junior Lecturer (Textiles) in pay band-2, ₹ 9300-34800/- plus grade pay of ₹ 4600/- with three years regular service in the grade and have undergone refresher course at the Indian Institute of Handloom Technology or any other recognised Institute.</p> <p>Note 1: Where juniors who have completed their qualifying / eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying/ eligibility service by more than half of such qualifying / eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying / eligibility service.</p> <p>Note-2: For the purpose of computing minimum qualifying service for promotion, the service rendered on a regular basis by an officer</p>	<p>Group 'A' Departmental Promotion Committee (for considering promotion) consisting of :</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>Chairman or Member, Union Public Service Commission –Chairman;</li> <li>Development Commissioner for Handlooms –Member;</li> <li>Director, Ministry of Textiles - Member.</li> </ol> <p>Group 'A' Departmental Promotion Committee (for considering confirmation) consisting of:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>Development Commissioner for Handlooms – Chairman;</li> <li>Director, Ministry of Textiles - Member;</li> <li>Additional Development Commissioner for Handlooms – Member.</li> </ol>	<p>Consultation with Union Public Service Commission necessary on each occasion.</p>

<p>prior to 1<sup>st</sup> January, 2006 or the date from which the revised pay structure based on the Sixth Central Pay Commission recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendations of the Pay Commission.</p> <p>Deputation (including short-term contract): Officers under the Central/ State Government/ Union territories/Public Sector Undertakings /Universities/recognised research Institutions/ Semi-Government or autonomous or statutory organisations:-</p> <p>(A)(i) holding analogous posts on regular basis in the parent cadre or Department;</p> <p style="text-align: center;">or</p> <p>(ii) with three years service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in posts in pay band-2, ₹ 9300-34800 plus grade pay of ₹ 4600/- or equivalent in the parent cadre or Department; and possessing the educational qualifications and experience prescribed for direct recruits under column (7).</p> <p>The Departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion will not be eligible for consideration for appointment on Deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.</p> <p>(Period of deputation(including short-term contract) including period of deputation (including short-term contract) in another ex-cadre posts held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation or Department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years. The maximum age limit for appointment by deputation (including short-term contract) shall not be exceeding fifty-six years as on the closing date of receipt of applications).</p> <p>Note: For the purpose of appointment on deputation basis, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1<sup>st</sup> January, 2006 or the date from which the revised pay structure based on the Sixth Central Pay Commission recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendations of the Pay Commission except where there has been merger of more than one pre-revised scale of pay into one grade with a common grade pay or pay scale and where this benefit will extend only for the post(s) for which that grade pay or pay scale is the normal replacement grade without any upgradation.</p>		
--	--	--

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
9. Senior Lecturer (Textile Processing).	4* (2014) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'A' Gazetted, Non-Ministerial.	Pay band-3 ₹ 15600-39100 plus grade pay of ₹ 5400	Selection.	Not exceeding thirty-five years (Relaxable for Government servants upto five years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government). <b>Note :</b> The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India, (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep).

(7)	(8)	(9)	(10)
<p>Essential:</p> <p>(i) Degree in Textile Processing or Textile Chemistry or Bachelor of Engineering or Bachelor of Technology in Textile Processing or Textile Chemistry from a recognised University or Institute; or</p> <p>Post Diploma in Textile Chemistry or Textile Processing from a recognised University or Institute;</p> <p>(ii) three years experience as a Lecturer in Textile Chemistry/ Bleaching/ Dyeing/ Printing/ Finishing in a recognised Institute or as a shift-in-charge in a dye house / textile mill in wet processing/ finishing/ bleaching of textiles.</p> <p>Note 1: Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission for reasons to be recorded in writing, in case of candidates otherwise well qualified.</p> <p>Note 2: The qualification regarding experience is relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission for reasons to be recorded in writing, in case of candidates belonging to Scheduled Castes or Scheduled Tribes, if at any stage of selection the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.</p> <p>Desirable:</p> <p>(i) Master of Technology in Textile Processing or Textile Chemistry from a recognised University or Institute.</p>	No.	One year for direct recruits and promotees.	Twenty-five per cent. by promotion, failing which by deputation (including short-term contract) and failing both by direct recruitment, seventy-five per cent. by direct recruitment.

(11)	(12)	(13)
<p>Promotion:</p> <p>Junior Lecturer (Textile Processing) in pay band-2, ₹ 9300-34800 plus grade pay of ₹ 4600 with three years regular service in the grade and have undergone refresher course at the Indian Institutes of Handloom Technology or Indian Institute of Technology or any other recognised Institute.</p> <p><b>Note 1:</b> Where juniors who have completed their qualifying/ eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying/eligibility service by more than half of such qualifying/ eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying/eligibility service.</p> <p><b>Note 2:</b> For the purpose of computing minimum qualifying service for promotion, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1<sup>st</sup> January, 2006 or the date from which the revised pay structure based on the Sixth Central Pay Commission recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendations of the Pay Commission.</p> <p>Deputation (including short-term contract): Officers under the Central/ State Government/ Union territories/Public Sector Undertakings/ Universities/recognised research Institutions/ Semi-Government or autonomous or statutory organisations:-</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>(i) holding analogous posts on regular basis in the parent cadre or Department ; or</li> <li>(ii) with two years service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in posts in pay band-2, ₹ 9300-34800 plus grade pay of ₹ 4800/- or equivalent in the parent cadre or Department; or</li> <li>(iii) with three years service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in posts in pay band-2, ₹ 9300-34800 plus grade pay of ₹ 4600 or equivalent in the parent cadre or Department; and possessing the educational qualifications and experience prescribed for direct recruits under column (7).</li> </ul> <p>The Departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion will not be eligible for consideration for appointment on Deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.</p> <p>(Period of deputation (including short-term contract) including period of deputation (including short-term contract) in another ex-cadre post held immediately preceding this</p>	<p><b>Group 'A' Departmental Promotion Committee (for considering promotion consisting of:</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Chairman or Member, Union Public Service Commission –Chairman</li> <li>2. Development Commissioner for Handlooms –Member</li> <li>3. Director, Ministry of Textiles - Member</li> </ol> <p><b>Group 'A' Departmental Promotion Committee (for considering confirmation) consisting of:</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Development Commissioner for Handlooms – Chairman</li> <li>2. Director, Ministry of Textiles - Member</li> <li>3. Additional Development Commissioner for Handlooms – Member</li> </ol>	<p>Consultation with Union Public Service Commission necessary on each occasion.</p>

<p>appointment in the same or some other organisation or Department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years. The maximum age limit for appointment by deputation (including short-term contract) shall not be exceeding fifty-six years as on the closing date of receipt of applications).</p> <p><b>Note:</b> For the purpose of appointment on deputation basis, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1<sup>st</sup> January, 2006 or the date from which the revised pay structure based on the Sixth Central Pay Commission recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendations of the Pay Commission except where there has been merger of more than one pre-revised scale of pay into one grade with a common grade pay or pay scale and where this benefit will extend only for the post(s) for which that grade pay or pay scale is the normal replacement grade without any upgradation.</p>		
--	--	--

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
10. Junior Lecturer (Textiles).	2* (2014) *Subject to variation dependant on workload.	General Central Service, Group 'B' Gazetted, Non- Ministerial.	Pay band-2 ₹ 9300-34800 plus grade pay of ₹ 4600	Selection.	Not applicable.

(7)	(8)	(9)	(10)
Not applicable.	Not applicable.	Not applicable.	By promotion, failing which by deputation (including short- term contract).

(11)	(12)	(13)
<p>Promotion:</p> <p>Senior Instructor (Weaving) in pay band-2, ₹ 9300-34800 plus grade pay of ₹ 4200 with five years regular service in the grade and have undergone refresher course at the Indian Institute of Handloom Technology or any other recognised Institute.</p> <p>Note 1: Where juniors who have completed their qualifying / eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying/ eligibility service by more than half of such qualifying / eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying / eligibility service.</p> <p><b>Note 2:</b> For the purpose of computing minimum qualifying service for promotion, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1<sup>st</sup> January, 2006 or the date from which the revised pay structure based on the Sixth Central</p>	<p><b>Group 'B' Departmental Promotion Committee (for considering promotion) consisting of :</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Development Commissioner for Handlooms – Chairman</li> <li>2. Additional Development Commissioner for Handlooms – Member</li> <li>3. Director (Institute), Indian Institute of Handloom Technology – Member</li> </ol>	Consultation with Union Public Service Commission necessary while appointing an officer on deputation (including short-term contract).

Pay Commission recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendations of the Pay Commission.

Deputation (including short-term contract): Officers under the Central/ State Government/ Union territories/Public Sector Undertakings/ Universities/recognised research Institutions/ Semi-Government or autonomous or statutory organisations:-

(i) holding analogous posts on regular basis in the parent cadre or Department ; or

(ii) with five years service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in posts in pay band -2, ₹ 9300-34800 plus grade pay of ₹ 4200 or equivalent in the parent cadre or Department; and

(B) possessing the following educational qualifications and experience :-

Degree in Textile Technology or Textile Engineering of a recognised University or Institute;

two years practical experience as an Instructor or as a Demonstrator in handloom or textile weaving in a textile Institute or in a handloom production unit; OR

three years Diploma in Handloom Technology or three years Diploma in Handloom and Textile Technology from a recognised University or Institute;

four years practical experience as an Instructor or as a Demonstrator in handloom or textile weaving in a textile Institute or in a handloom production unit.

The Departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion will not be eligible for consideration for appointment on Deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.

(Period of deputation (including short-term contract) including period of deputation (including short-term contract) in another ex-cadre posts held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation or Department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years. The maximum age limit for appointment by deputation (including short-term contract) shall not be exceeding fifty-six years as on the closing date of receipt of applications).

**Note:** For the purpose of appointment on deputation basis, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1<sup>st</sup> January, 2006 or the date from which the revised pay structure based on the Sixth Central Pay Commission recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendations of the Pay Commission except where there has been

merger of more than one pre-revised scale of pay into one grade with a common grade pay or pay scale and where this benefit will extend only for the post(s) for which that grade pay or pay scale is the normal replacement grade without any upgradation.		
---	--	--

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
11. Junior Lecturer (Textile Processing).	2* (2014) * Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'B' Gazetted, Non-Ministerial.	Pay band-2 ₹ 9300-34800 plus grade pay of ₹ 4600	Not applicable.	Not exceeding thirty years (Relaxable for Government servants upto five years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government). <b>Note :</b> The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India, (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep).

(7)	(8)	(9)	(10)
<p>Essential:</p> <p>(i) Degree in Textile Chemistry or Textile Processing or Bachelor of Engineering or Bachelor of Technology with specialisation in Textile Processing or Textile Chemistry from a recognised University or Institute or Post Diploma in Textile Chemistry or Textile Processing from a recognised University or Institute.</p> <p>(ii) two years experience as a Lecturer in Textile Chemistry/Bleaching/Dyeing/Printing/Finishing in a recognised Institution or as a shift in-charge in a dye house/textile mill handling wet processing/finishing/bleaching of textiles.</p> <p><b>Note 1:</b> Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission for reasons to be recorded in writing, in case of candidates otherwise well qualified.</p> <p><b>Note 2:</b> The qualification regarding experience is relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission</p>	<p>Not applicable.</p>	<p>Two years.</p>	<p>By direct recruitment. Note : Vacancies caused by the incumbents being away on deputation or long illness or study leave or under other circumstances for a duration of one year or more may be filled by deputation basis from officers of Central Government:-</p> <p>(i) holding analogous posts on regular basis in the parent cadre or Department; or</p> <p>(ii) with five years regular service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in posts in pay band-2, ₹ 9300-34800 plus grade pay of ₹ 4200 or equivalent in the parent cadre or Department; and</p> <p>possessing the educational qualifications and experience prescribed for direct recruits under column (7).</p> <p>(Period of deputation (including short-term contract) including period of deputation (including short-term contract) in another ex-cadre posts held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation or Department of the Central Government</p>

for reasons to be recorded in writing, in case of candidates belonging to Scheduled Castes or Scheduled Tribes, if at any stage of selection the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.			shall ordinarily not exceed three years. The maximum age limit for appointment by deputation (including short-term contract) shall not be exceeding fifty-six years as on the closing date of receipt of applications).
---	--	--	---

(11)	(12)	(13)
Not applicable.	<b>Group 'B' Departmental Promotion Committee (for considering confirmation) consisting of:</b> 1. Development Commissioner for Handlooms – Chairman; 2. Additional Development Commissioner for Handlooms – Member; 3. Director (Institute), Indian Institute of Handloom Technology – Member.	Consultation with Union Public Service Commission necessary while making direct recruitment.

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
12. Assistant Director Grade-II (Non-Technical).	08* (2014) * Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'B' Gazetted, Ministerial.	Pay band- 2 ₹ 9300-34800 plus grade pay of ₹ 4600	Selection.	Not applicable.

(7)	(8)	(9)	(10)
Not applicable.	Not applicable.	Not applicable.	By promotion.

(11)	(12)	(13)
Promotion: Office Superintendent and Assistants in pay band-2, ₹ 9300-34800 plus grade pay of ₹ 4200 with five years regular service in the grade and have undergone refresher course from any recognised Institute.  Note-1: Where juniors who have completed their qualifying / eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying/eligibility service by more than half of such qualifying/eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying/eligibility service.  Note-2: For the purpose of computing minimum qualifying service for promotion, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1 <sup>st</sup> January, 2006 or the date from which the revised pay structure based on the Sixth Central Pay Commission recommendations has been extended, shall	<b>Group 'B' Departmental Promotion Committee (for considering promotion) consisting of :</b> 1. Development Commissioner for Handlooms – Chairman 2. Additional or Joint Development Commissioner for Handlooms – Member 3. Director, Weavers' Service Centre – Member	Consultation with Union Public Service Commission not necessary.

be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendations of the Pay Commission.		
---	--	--

[No. A-12028/3/2011-DCHL/E.II (Vol.III)]

JAYA DUBEY, Addl. Development Commissioner for Handlooms